



BOFOS *info*

ELEKTRONSKI BILTEN SAMOSTALNOG SINDIKATA ZAPOSLENIH U BANKAMA,
OSIGURAVAJUĆIM DRUŠTVIMA I DRUGIM FINANSIJSKIM
ORGANIZACIJAMA SRBIJE

MART 2014. / IZDANJE BR 41



- *Vojvođanska banka: Godina uspešnog rada na projektu "Generacija budućnosti"*
- *SEMINAR: Uloga sindikata u procesu pridruženja EU*
- *Pravna klinika*
- *SOSS NBS: Putovanje*
- *Vesti...vesti...vesti*



Godinu dana uspešnog rada na projektu socijalne inkluzije "Generacija budućnosti" koji Vojvođanska banka sprovodi u saradnji sa Dale Carnegie trening centrom svečano je obeležen krajem prošle godine u Skupštini Srbije dodelom diploma. Tokom 2013. godine realizovano je 54 treninga za decu bez roditeljskog staranja. Programom su bila obuhvaćena deca uzrasta od 15 do 19 godina, sa ciljem da se poveća njihovo interesovanje za daljim obrazovanjem i profesionalnim usavršavanjem.

- Siguran sam da ćemo zajedničkim snagama uspeti u kreiranju dobre i svetle budućnosti, jer mi u Vojvođanskoj banci iskreno verujemo da jedino ulaganje u decu predstavlja ulaganje u bolju budućnost, rekao je Marinos Vathis, predsednik Izvršnog odbora Vojvođanske banke.

Prema podacima Centra za socijalni rad u Srbiji živi 6.400 dece bez roditeljskog staranja. Država je mnoge smestila u hraniteljske porodice (5.736), a oko 700 dece detinjstvo provodi u ustanovama koje o njima brinu. Po zvaničnoj statistici, samo 3% mladih iz ove grupe nastavi školovanje i stekne više obrazovanje.



Prepoznajući potencijal koji poseduju deca bez roditeljskog staranja, kao i značaj obrazovanja, želeli smo da im pružimo podršku i ohrabrimo ih da nakon završenih srednjih škola nastave sa daljim profesionalnim usavršavanjem. I u periodu koji je pred nama nastavićemo da podržavamo ovakve projekte i nadamo se da će i druge kompanije slediti naš primer, jer smatramo da je uloga privatnog sektora u podršci nosioca budućeg razvoja ovog društva izuzetno važna - izjavio je Vojislav Lazarević, član Izvršnog odbora Vojvođanske banke.

Nakon obilaska Skupštine Srbije, deca su nastavila put za Palić gde je za njih organizovan trodnevni trening u Edukativnom centru Vojvođanske banke



Kursevi u okviru programa su usmereni na oblasti od ključnog značaja za budući uspeh, kao što su izgradnja samopuzdanja, unapređenje komunikacionih veština, unapređenje međuljudskih odnosa, kao i razvoj timskog duha. Do sada je, kroz edukativne treninge, prošlo više od 400 dece.

Ove godine, kako naglašavaju iz Vojvođanske banke, planirano je još treninga i iznenađenja za polaznike širom Srbije. Cilj treninga je da decu bez roditeljskog staranja ohrabe i spreme ih za životne i poslovne izazove.



Zorica Džida
Vojvođanska banka

Mladi bez roditeljskog staranja iz Centra za porodični smeštaj i usvojenje u Čupriji, 20. marta uspešno su završili i poslednji trening u okviru projekta "Generacija budućnosti".

- Ovo je dobar način da doprinesemo povećanju motivacije mladih bez roditeljskog staranja koji imaju poteškoća da se uklope u život posle izlaska iz doma ili hraniteljskih porodica. Verujemo da će im ova predavanja pomoći da unaprede veštine i tehnike kako bi iskoristili svoje potencijale u periodu koji je pred njima" – rekla je Zorica Džida, menadžer za aktivnosti društveno korporativne odgovornosti u Vojvođanskoj banci.



Palić 2013



Palić 2013



Arandelovac 2014



Čuprija 2014



Osmomartovsko putovanje u Budimpeštu koje je organizovala Sindikalna organizacija samostalnog sindikata Narodne banke Srbije za svoje članove opravdalo je njihova očekivanja. Kako ističu iz SOSS NBS ovo putovanje za cilj je imalo upoznavanje i druženje zaposlenih u Narodnoj banci Srbije, koje će svakako doprineti izgradnji dobre radne atmosfere u njihovom daljem radu.

Biljana Vićović, član SOSS NBS prenela je svoje utiske iz Budimpešte i zahvalila se Mariji Bugarčić, predsednici Sindikata na trudu koji je uložila u organizaciju putovanja. Za dva dana, koliko je i trajalo putovanje, prema rečima Biljane Vićović, svi su se lepo proveli, uživajući u impresivnoj gradskoj arhitekturi, znamenitostima Budimpešte,

lokalnoj muzici i izletu u Sent-Andreu.

- Sve što sam čula i znala o prestonici Mađarske potvrdilo je moja očekivanja. Kad smo ujutru stigli u Budimpeštu, oduševile su me prelepe zgrade, suncem okupane ulice, Trg Heroja, Budim, Pešta, Dunav, glavna ulica Vaci, Ribarski bastion, Lančani most, Citadela, Parlament, Kraljeva Palata...

- Noćna vožnja brodom po Dunavu (uz prolazak ispod svih tih mostova i pogled na Parlament koji sija), ostavila je najveći utisak na mene. Večera u čardi sa mađarskom muzikom i njihovim folklorom upotpunili su ostatak večeri, opisala je Biljana Vićović prvi dan boravka u Budimpešti. Ipak, poseban akcenat stavila je na gradić koji se nalazi u blizini prestonice Mađarske - Sent-Andreu.

- Izlet u Sent-Andreu, nekada srpski gradić, je zaista bio poseban. Saborna Beogradska srpska pravoslavna crkva, srpski crkveni muzej, srpska kafana svedoče o kulturno-istoriskom značaju Sent Andre za naš narod, ispričala je Biljana i poručila svima koji planiraju da posete ovaj gradić da nikako ne zaobiđu muzej marcipana.

Pripremila: Biljana Vićović





Savez samostalnih sindikata Srbije u saradnji sa Fondacijom Fridrih Ebert (FES) organizovao je prvi, u nizu od četiri seminara, u okviru projekta „Uloga sindikata u procesu pridruženja Evropskoj uniji“. Seminar je održan 25. marta uz učešće eksperata Kancelarije za evropske integracije i Tima za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva.

- Zoran Mihajlović, sekretar Veća SSSS u svojoj pozdravnoj reči istakao je da sindikati žele da budu na pravi način informisani i uvažavani i

da učestvuju u razgovorima. Vladimir Međak, pomoćnik direktora Kancelarije za evropske integracije izlagao je na temu procesa evropskih integracija iz perspektive Republike Srbije.

-Deset godina radim u Kancelariji za evropske integracije, ali sam sada prvi put došao na sastanak sa sindikatima, što znači da je proces pridruženja Srbije Evropskoj uniji do te mere uznapredovao da ne postoji segment društva kojeg pomenuti proces ne dotiče, rekao je Međak na početku seminara.



- Srbija je poslednja od zemalja Zapadnog Balkana potpisala Sporazum o stabilizaciji i pridruživanju. To je učinila 2008. godine, dok je godinu dana kasnije podnela zahtev za prijem u članstvo EU, kazao je Međak i naglasio da je važan korak ka prijemu u članstvo učinjen, ove godine, otvaranjem pristupnih pregovora.

- Cilj pregovora je da Srbija u potpunosti bude usklađena sa propisima Evropske unije, kazao je Međak i izrazio nadu da će se naša država do kraja 2018. godine priključiti evropskoj porodici. On je napomenuo da je od potpisivanja SSP-a Srbija zabeležila rast izvoza u zemlje EU za 60 odsto.

- Pregovori se vode u formatu 35 pregovaračkih poglavlja. O poglavljima se raspravlja na

eksplanatornim i bilateralnim skrininzima. Skringing je analitički pregled našeg zakonodavstva i njegove usklađenosti sa pravnim tekovinama Evropske unije. U toku eksplanatornog skringinga Evropska komisija predstavnicima države kandidata predstavlja pravne tekovine EU u određenom poglavlju, dok u fazi bilateralnog skringinga država kandidat predstavlja Evropskoj komisiji svoje zakonodavstvo i utvrđuje razlike između dva sistema, objasnio je Međak i dodao da pregovori mogu da traju neograničeno dokle god se ne uskladi poslednji kriterijum.



Na seminaru je istaknuto da su za sindikate najvažnija poglavlja 2 i 19, kao i to da Evropska unija ne nameće ni jedan socijalni model, jer su ga u okviru nje zemlje članice različito uredile.

- Evropska unija ima određene isključive nadležnosti u nekim segmentima poput carine, dok druge segmente poput socijalnog modela prepušta državama članicama da same uredi. Naravno, ono na šta trebamo paziti, kada se bude birao socijalni model da on bude deo jedinstvene

celine, rekao je pomoćnik direktora Kancelarije za evropske integracije. Ivan Sekulović, koordinator za finansijsku i tehničku pomoć EU u Timu za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva, govorio je o obavezama i šansama naše zemlje u oblasti zapošljavanja i socijalne politike. On je rekao da će domaći zakoni morati da obezbede građanima Evropske unije pravo da traže posao i da se zapošljavaju u Srbiji bez ograničenja i bez uslovljavanja sistemom radnih dozvola.

- Ocenjeno je da članstvo Srbije u EU ne bi izazvalo turbulencije na tržištu rada Evropske unije, kazao je Sekulović. On je podsetio na prelazni period koji podrazumeva da i posle ulaska Srbije u Evropsku uniju - tržište rada zemalja članica ostane zatvoreno sedam godina za naše državljane. Govoreći o ulozi sindikata, Sekulović je istakao važnost specijalizacije sindikata za određene oblasti gde država ima manje kadrova i naglasio da bi time sindikati ojačali svoju poziciju. Na skupu je ocenjeno da ne bi trebalo a priori zabraniti rad agencija za zapošljavanje, već da ih treba "očistiti od onih krimogenih", koje ne rade legalno i nemaju bonitet. Takođe je istaknuto da agencije ne bi trebale da uzimaju ulogu poslodavca, već da se bave isključivo posredovanjem na tržištu rada.



Da li poslodavac ima pravo da otkáže ugovor o radu zaposlenoj koja se nalazi na trudničkom bolovanju, porodiljskom odsustvu ili odsustvu sa rada radi nege deteta i radi posebne nege deteta, ukoliko u tom periodu odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu radi premeštaja na druge odgovarajuće poslove?



Nema pravo. Članom 172. stav 3. Zakona o radu propisano je da se smatra da je zaposleni odbio ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu ako se ne izjasni u roku koji odredi poslodavac, a koji ne može biti kraći od 8 radnih dana. Zaposleni koji odbije ponudu, a sa time se izjednačava i ćutanje o ponudi, izložen je mogućnosti otkaza. U sudskoj proceduri, kod kontrole zakonitosti rešenja o otkazu iz ovog razloga, ispituje se ne samo da li je zaposleni odbio ponudu za izmenu ugovorenih uslova rada premeštajem na druge poslove, već i da li je ispunjavao uslove za rad na tim poslovima, ako zapo-

sleni na to ukazuje. Zaposlenoj koja se nalazi na trudničkom bolovanju, porodiljskom odsustvu ili odsustvu sa rada radi nege deteta i radi posebne nege deteta može se ponuditi izmena ugovorenih uslova rada radi premeštaja na druge poslove. Međutim, postoji odredba Zakona o radu kojom se za vreme trudnoće, porodiljskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi posebne nege deteta ne može otkazati ugovor o radu (čl. 187.). Imajući u vidu navedeno možemo zaključiti da se ovim kategorijama zaposlenih ne može otkazati ugovor o radu za vreme dok traje osnov za njihovo odsustvovanje sa rada i ako odbiju ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu radi premeštaja na druge odgovarajuće poslove.

Da li zaposlena, koja je zasnovala radni odnos posle rođenja deteta, ima pravo da koristi porodiljsko odsustvo do isteka 365 dana od dana rođenja deteta?

Ima pravo. Članom 94. stav 1. utvrđeno je da zaposlena žena ima pravo na odsustvo sa rada zbog trudnoće i porođaja, kao i odsustva sa rada radi nege deteta, u ukupnom trajanju od 365 dana. S obzirom da je zasnovala radni odnos nakon rođenja deteta, a pre isteka navedenog vremena, zaposlena ima mogućnost da koristi pravo na odsustvo sa rada po navedenom osnovu za preostali period do isteka 365 dana od dana rođenja deteta. Ovo pravo se ostvaruje podnošenjem zahteva poslodavcu, a nakon donošenja rešenja kojim se odobrava korišćenje odsustva sa rada radi nege deteta za preostali period. Treba naglasiti da za vreme korišćenja odsustva sa rada radi nege deteta, zaposlena ima pravo na naknadu zarade koja se obračunava i isplaćuje u skladu sa

Zakonom o finansijskoj podršci porodici sa decom. Naime, članom 11. pomenutog Zakona utvrđuje se naknada zarade u visini prosečne osnovne zarade zaposlenog za 12 meseci koji prethode mesecu u kome otpočinje korišćenje odsustva, uvećane po osnovu vremena provedenog na radu, za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu, a najviše do pet prosečnih mesečnih zarada u Republici Srbiji. Ukoliko je zaposleni bio u radnom odnosu manje od 12 meseci, naknada zarade se utvrđuje tako što se za mesece koji nedostaju do 12 meseci kao zarada uzima 50% prosečne mesečne zarade u Republici Srbiji za mesec koji prethodi mesecu otpočinjanja odsustva.

VEST: Povratak Pireusa na tržišta

Pireus banka je saopštila da je 18. marta uspešno formirala cenu i plasirala na međunarodna tržišta dužničkog kapitala trogodišnju prioritetnu obveznicu. Obveznica je u vrednosti od 500 miliona evra sa godišnjom fiksnom stopom od pet odsto. Putem te emisije, Pireus banka se vratila na međunarodna tržišta dužničkog kapitala posle skoro pet godina, i time je diversifikovala svoja sredstva finansiranja i opravdala izgleda banke i grčke privrede, kao i poverenje u njih. Interesovanje za

obveznicu je bilo znatno veće od očekivanog, budući da je potražnja investitora premašila nivo od tri milijarde evra za samo nekoliko sati prijave. U toj transakciji je učestvovalo više od 240 institucionalnih investitora iz 25 država, što je potvrda da je kreditni aranžman Pireus banke privlačan međunarodnoj investicionoj zajednici, navodi se u saopštenju banke.

Izvor: Tanjug

VEST: Sve banke u Sloveniji biće državne?

Slovenačka centralna banka naložila je dokapitalizaciju Banke Celje, ali je malo verovatno da će ta banka uspeti da prikupi potreban kapital. Pretežni vlasnik Banke Celje je Nova Ljubljanska banka, koja verovatno neće uspeti da prikupi potreban kapital pa će država morati da je dokapitalizuje. Posle toga došlo bi do njenog spajanja sa Abankom i Gorenjskom bankom, pišu slovenački mediji. Banka Celje morala bi najkasnije do 14. aprila da bude dokapitalizovana sa 160 miliona evra, ali je malo verovatno da će deioničari prikupiti potrebna sredstva, navodi poslovni list Finance. NLB ima 41 odsto deonica Banke Celje,

koju je više puta bez uspeha pokušavala da proda. Stres testovi krajem prošle godine pokazali su da banci nedostaje 388 miliona evra kapitala, a Banka Slovenije sada traži da se osnovni kapital poveća za najmanje 160 miliona evra. Dokapitalizacijom od države, nova objedinjena banka postala bi šesta banka u potpunom vlasništvu države, ističe Finance. Slovenija je krajem prošle godine već dokapitalizovala najveće banke u državnom vlasništvu, opterećene lošim kreditima iz prošlosti, sa ukupno 3,2 milijarde evra i otpočela s postupkom njihove sanacije.

Izvor: Tanjug

VEST: Austriju preskupo košta Hipo banka

Austrijska Hipo Alpe Adria banka mogla bi do osnivanja "loše banke", poreske obveznike te zemlje da košta više od milijardu evra, tvrdi bečki dnevnik Standard. U bilansu za prošlu godinu nedostaje 600 miliona evra, a skoro isto toliko je potrebno i za vreme do uspostavljanja "loše banke", prenosi list podatke sa sednice Nadzornog odbora Hipo banke. Nakon sednice Nadzornog odbora, zvanično nisu saopštene

nikakve brojke, već je ministar finansija Mihael Špindeleger pisanim putem obavešten o finansijskim potrebama za realizaciju pomenutog plana, na osnovu čega treba da obezbedi nove finansijske injekcije. Ministar Špindeleger proširio je, u međuvremenu, svoj tim savetnika u vezi Hipo banke, uvođeci u isti američku advokatsku kancelariju Skaden, Arps.

Izvor: Tanjug