

BOFOS info

ELEKTRONSKI BILTEN SAMOSTALNOG SINDIKATA ZAPOSLENIH U BANKAMA,
OSIGURAVAJUĆIM DRUŠTVIMA I DRUGIM FINANSIJSKIM
ORGANIZACIJAMA SRBIJE

OKTOBAR - NOVEMBAR - DECEMBAR 2016. / IZDANJE BR 62

SINDIKALNI CILJEVI



- *Ciljevi i vizija WOW - Søren Fibiger Olesen, predsjednik WOW*
- *Ciljevi i vizija EO/WOW - Günther Trausnitz, predsjednik EO/WOW*
- *Sednica RO SO NO*
- *Seminar u Zagrebu*
- *Seminar na Malti*
- *Medijacija*
- *Produžava se rad na određeno vreme?*
- *Vesti...vesti...vesti*



Kao novoizabrani predsjednik Svetske organizacije radnika WOW-a, učiniću sve što mogu u cilju razvijanja organizacije i jačanja WOW-a.

Moj san je da WOW nastavi da pokazuje solidarnost i da pomaže. Zajedno smo jači u borbi za poboljšanje uslova rada zaposlenih u delu sveta u kojem živimo.

Imam san da WOW ima daleko veći uticaj i da aktivno učestvuje u socijalnom dijalogu na nivou Evropske unije i u radu Međunarodne organizacije rada. Takođe, moja vizija je da nacionalni sindikati, koji su u članstvu WOW, ojačaju svoju poziciju u socijalnom dijalogu u zemljama na čijoj teritoriji deluju.

Imam san da WOW bude organizacija koja promoviše solidarnost, koja inspiriše i time pomaže organizacijama članicama da se razviju. Na taj način WOW će biti vredniji, značajniji, našim članovima.





Moja vizija je da WOW bude međunarodna organizacija koja ima za cilj da poboljša živote ljudi i svet u kojem živimo - stvaranjem boljih uslova za sve zaposlene.

Ovo se može postići kroz socijalni dijalog koji uključuje poslodavce, vlade i države. Socijalni dijalog na nacionalnom nivou veoma je važan, kako u Srbiji, tako i u ostalim evropskim zemljama.

Jedan od zadataka koji je pred nama je da se stvori veće interesovanje za učlanjivanje u WOW kako bi sindikati, koji dele naše vrednosti, postali članovi WOW. WOW treba i da brojčano raste, kako bi bio finansijski jači i da bi na taj način mogao da postigne da reši što više zadataka koji su pred ovom organizacijom.

Na međunarodnom nivou, mi se suočavamo sa nekoliko velikih izazova koji se tiču tržišta rada. Automatizacija i digitalizacija će promeniti naše radno okruženje. Neki poslovi nestaju, a neki se menjaju. Kako ćemo sačuvati i braniti dostojanstvo ljudi u procesu ovakvih promena? Na Zapadu imamo blagostanje, mrežu socijalne sigurnosti i puno mogućnosti. U Aziji i Africi u mnogim oblastima, osnovne životne potrebe ne mogu se zadovoljiti. Veliki deo stanovništva je nezaposleno i skoro bez ikakvih mogućnosti.

U nekim zemljama Južne Amerike sindikalci bukvalno rizikuju svoje živote kada se zalažu za ljudska prava i bolje uslove rada. Kako da pomognemo da se demokratska prava u ovim zemljama razviju?

Moramo da radimo na ovim, kao i na mnogim drugim pitanjima. WOW ne može da sačuva ceo svet ili da ga radikalno promeni za kratko vreme. Ipak, moramo preduzeti nove korake i inicijative u cilju poboljšanja sveta u kojem živimo.

Naš zadatak je da damo odgovore na ova pitanja i da stvorimo što više mogućnosti za što veći broj ljudi.



Svetska organizacija radnika - WOW - je organizacija sa više od 1,7 miliona članova širom sveta, sa tendencijom rasta broja članova.

Na trećem Svetskom Kongresu, koji je održan početkom oktobra, izabran je novi Evropski odbor, kao i novi Svetski odbor WOW. Na pomenutom Kongresu, za predsednika WOW izabran je jedan sposoban i posvećen čovek: Soren Fibiger Olesen.

Evropski deo WOW-a, čiji sam ja predsednik, je pokretačka snaga našeg međunarodnog rada, koji se zasniva na hrišćanskim vrednostima.

Mi ćemo nastaviti vredno da radimo u interesu naših članova i zajedno sa našim članovima i u 2017. godini.

Možda je nepotrebno naglašavati, ali jedan od naših glavnih ciljeva je da rastemo kao organizacija i da postanemo snažniji na međunarodnom planu. Druga stvar koju radimo - jeste angažman na povećanju uticaja WOW-a, a kroz jačanje saradnje sa institucijama Evropske unije.

Jedan od narednih koraka u jačanju međunarodne pozicije WOW-a, a u skladu sa hrišćanskim vrednostima je unapređenje saradnje sa EUROFEDOP –om (Evropska federacija zaposlenih u javnim službama). To je uticajna organizacija sa korisnim kontaktima u političkoj sferi.



Zemlje Centralne i Istočne Evrope - one koje su već deo Evropske unije, kao i one koje će tek postati članovi Evropske unije - jesu naš glavni fokus. Podržavajući ih sa znanjem, sa kojim raspolažemo zahvaljujući našem dugogodišnjem iskustvu i našoj tradiciji kao dugogodišnjeg partnera u socijalnom dijalogu, predstavlja najveći deo angažmana za nas u WOW- u.

Solidarišemo se sa sindikatima koji funkcionišu zemljama u kojima politička situacija nije uvek stabilna i gde se prava radnika polako smanjuju. Naravno, uvek pomažemo našim članovima kada se nađu u teškim situacijama, na primer, u slučaju da ih je zadesila prirodna nepogoda ili ekološka katastrofa. To je naša obaveza, jer smo sindikalci koji deluju u hrišćanskom duhu.

Lično, najveći akcenat stavljam na saradnju sa našim organizacijama članicama i na rad na terenu. Sastanci EO/WOW sekcije veoma su važni u ovom kontekstu.

Moja vizija WOW-a, kao predsednika EO WOW - jeste vizija organizacije koja raste, povećava svoj uticaj i intenzivira saradnju sa organizacijama koje prihvataju iste vrednosti imamo u okviru WOW-a. To su sve ciljevi koje nećemo dostići ni odmah, ni sutra, ali zajedno ćemo sigurno uspeti da obezbedimo podršku našim članovima.



SEDNICA RO SO NO



U Obrazovnom centru Vojvođanske banke, na Paliću, od 15. - 17. decembra, održana je sednica Republičkog, Nadzornog i Statutarnog odbora SS BOFOS. Skup su otvorili Mara Erdelj, predsednica RO, kao i zamenik predsednika i domaćin skupa Vladislav Jevtović.

Na sednici je bilo reči o aktuelnoj situaciji kod članica SS BOFOS, međunarodnoj saradnji na nivou SS BOFOS, kao i o pripremama za BOFOSIJADU 2017. Usvojen je zapisnik sa sednice Republičkog odbora SS BOFOS održane 15.04.2016. godine na Paliću, a verifikovane su i odluke Predsedništva i predsednika koje su donete u periodu između dve sednice Republičkog odbora SS BOFOS. Republički odbor SS BOFOS verifikovao je i imenovanje Miodraga Spasića za člana Predsedništva SS BOFOS. Nakon sednice, prisutni su upoznati sa idejom otvaranja BOFOS-ovog Centra za medijaciju.



SEDNICA RO SO NO



Nakon sednice članovi Republičkog, Nadzornog i Statutarnog odbora SS BOFOS posetili su vinariju “Zvonko Bogdan”.

SEMINAR U ZAGREBU



U Zagrebu je od 22. do 24. novembra 2016. godine održan međunarodni seminar na temu "Stres na poslu" u organizaciji Svetske organizacije radnika WOW, Evropskog centra za radnička pitanja EZA, Hrišćanskog sindikata KRIFA iz Danske i Sindikata naftnog gospodarstva SING iz Hrvatske. SS BOFOS predstavljali su Vladislav Jevtović, zamenik predsednika SS BOFOS i Miroslav Kovačević, potpredsednik SS BOFOS.

Na seminaru su aktivno učestvovali upravnica Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, prim.dr.sc. Marija Zavalić i psiholog Helena Koren.

Seminar je bio namenjen predstavnicima sindikata sa područja jugoistočne Evrope, a cilj seminara je bio širenje svesti o delovanju stresa na zaposlene.

Marija Zavalić održala je predavanje na temu: „Stres na radu: zdravstveni efekti“ u kojem je naglasila negativne uticaje stresa na zdravlje radnika. Helena Koren u svom predavanju pod nazivom: „Psihosocijalni rizici: Šta se može preduzeti?“ govorila je o proceni psihosocijalnih rizika na radnom mestu i merama prevencije koje mogu da se implementiraju u radne organizacije, a u cilju stvaranja zdravijeg psihosocijalnog radnog okruženja.

Učesnici seminara pokazali su veliko zanimanje za predstavljene teme. Prepoznata je potreba za podizanjem svesti o stresu na radu i potreba širenja primera dobre prakse. Seminar je učesnicima omogućio razmenu iskustava i primera na koje se sve načine sindikati u Evropi bore sa stresom na radnom mestu.

SEMINAR NA MALTI



Izveštaj pripremila Marija Bugarčić

Na prelepoj Malti od 23. - 26. novembra 2016. godine održan je seminar na temu „Mobilnost i migracije radnika“. Organizatori seminara su bili UHM, EZA, uz podršku Evropske unije.

Na seminaru su učestvovali sindikati više zemalja članica Evropske unije (Španije, Portugalije, Estonije, Bugarske, Poljske, Malte i predstavnici BOFOS-a, potpredsednica Marija Bugarčić i sekretar Đorđe Ćulum.

Seminar je otvorio gospodin Josef Vella direktor UHM-a, koji je svim učesnicima poželio uspešan rad i ugodan boravak na Malti. Martine Cessar, komesar za izbeglice Malte je održala prezentaciju na temu „Evropska etička dilema: moguća politička solucija“.

SEMINAR NA MALTI



Postavlja se pitanje: *Zašto ljudi odlaze?* Iz prostog razloga: veruju da će u nekoj drugoj zemlji biti bolje, da će tržište rada biti veće, da će za svoj rad dobiti više novca, u potrazi su za boljim životom.

U 2015. godini je bio rekordan broj migranata. Tendencija rasta migranata u 2016. godini se nastavlja. Najveći broj migranata dolazi iz Sirije, Somalije, Avganistana i svi oni imaju istu želju da se domognu zapadne Evrope. 84% migranata dolazi sa tih prostora i dolazi preko mora.

Naveden je primer migranata koji prolaze kroz Srbiju, a radi se o ljudima koji su u svojoj zemlji bili diskriminirani, oni su pre svega ekonomski migranti. Nabrojano je nekoliko faktora velike migracije, odnosno razloga zbog kojih svi traže azil i zaštitu: zbog teškog pristupa pravdi i pravosudnim organima, loše zdravstvene zaštite... Dolazimo do večite etičke dileme, vraćanje, readmisija i reintegracija ili moralna imigraciona politika, solidarnost.

Rešenjem ove dileme, rešio bi se i problem imigracione politike. Zaključak je da Evropska unija mora da sprovede bolju kontrolu, mora imati više policijskih patrola, takođe mora da odvoji značajna finansijska sredstva za članice EU i druge zemlje kako bi se ovaj problem rešio.

Na seminaru je poseban akcenat dat na pitanje migrantske krize i kako rešiti ovaj svetski problem. Navedeni su primeri porasta dolaska radne snage u EU, takođe naveden je i primer Srbije, tj. radnici iz Srbije migriraju na Maltu gde obavljaju poslove u oblasti turizma (hotelijerstvo, restorani, kafići) i poslove vezane za građevinu.

Zaključak seminara je izneo Josef Vella, gde je rekao da sindikati moraju uzeti značajnu ulogu u rešavanju ovog pitanja, uz napomenu da se ne prekrši osnovni cilj postojanja, a to je solidarnost.

Pored odličnih predavača iz više zemalja članica EU, ljubaznih domaćina, dobre atmosfere može se reći da je seminar bio jako uspešan i koristan.

Velika je, ja neću reći čast i zadovoljstvo, već obaveza i odgovornost dostojno predstavljati BOFOS na ovom važnom međunarodnom skupu, gde su predstavnici BOFOS-a bili jedini učesnici koji dolaze iz zemlje koja nije članica Evropske unije. Takođe, ne mogu a da ne pomenem naklonost i simpatije predstavnika EZE i UHM-a prema BOFOS-u, što je najvećim delom zaslužna naša predsednica gospođa Mara Erdelj.

MEDIJACIJA

ŠTA JE MEDIJACIJA?

Medijacija je alternativni način rešavanja spora. Medijacija je neformalan, dobrovoljan i poverljiv postupak u kojem treća osoba – medijator pomaže u dogovaranju i pregovaranju strana prilikom traženja sporazumnog rešenja spora. Medijacija pruža priliku stranama u sporu da međusobno razumeju stavove suprotne strane i da razreše nejasnoće ili probleme zbog kojih su u sporu.

KAKO SE REŠAVAJU SPOROVI ALTERNATIVNIM PUTEM ?

Kod radnih sporova: Republička agencija za mirno rešavanje radnih sporova – BESPLATNO rešava spor, izborom miritelja ili arbitra koji su na spisku RAMRRS.

Kod ostalih sporova: izborom medijatora/posrednika iz Registra Ministarstva pravde, ili ukoliko postupajući sudija uputi na medijaciju u samom sudu kod drugog sudije medijatora.

POKRETANJE POSTUPKA KOD RAMRRS

Postupak pred RAMRRS pokreće se Predlogom koji se dostavlja RAMRRS: lično, putem pošte, elektronskom poštom ili faksom. Agencija Predlog prosleđuje drugoj strani, koja se o Predlogu izjašnjava u roku od tri dana. Ako druga strana prihvati Predlog, postupak se pokreće, a strane u postupku imaju mogućnost izbora miritelja i arbitra.

MIRITELJ I ARBITAR

U individualnim sporovima, arbitar okončava postupak Rešenjem, koje je konačno, pravosnažno i izvršno (na koje ne postoji mogućnost žalbe i koje obavezuje strane u postupku - može se prinudno izvršiti).

U kolektivnim radnim sporovima, ukoliko se postigne saglasnost oko predmeta spora Odbor za mirenje (koji čine strane - stranke u postupku i miritelj) usvaja Preporuku o rešenju spora.

***Jednini izuzetak od dobrovoljnog pokretanja postupka je kolektivni radni spor u delatnostima od opšteg interesa. U tim slučajevima direktor RAMRRS postupak pokreće po službenoj dužnosti.

PRODUŽAVA SE RAD NA ODREĐENO VREME?



Produženje roka ugovora o radu na određeno vreme sa 24 na 36 meseci, Savet stranih investitora (SSI) preporučio Vladi i stručnoj javnosti. To bi koristilo bi poslodavcima, ne i radnicima, a nejasno je kakve bi koristi država imala od toga, složni su u oceni predstavnici sindikata i poslodavaca u Srbiji. Potpredsednik Veća Saveza samostalnog sindikata Srbije (SSSS) Duško Vuković smatra da bi produženje roka ugovora samo smanjilo finansijska opterećenja poslodavaca, a kod radnika, pogotovo mladih, produžilo strah zbog nesigurnog radnog mesta. Nepovoljan položaj zaposlenih na određeno vreme u odnosu na stalno zaposlene Vuković u izjavi za Tanjug ilustruje primerom njihovog nejednakog tretmana kod isplate otpremnina i nemogućnošću da podignu dugoročni kredit za rešavanje egzistencijalnih pitanja. Prema njegovim rečima, Savet stranih investitora u ovom momentu u Srbiji zapošljava pet odsto ukupnog broja zaposlenih, dok istovremeno ostvaruje više od petine bruto domaćeg proizvoda (BDP). “U ime radnika se ne slažem da određene poslodavačke organizacije toliko bitno utiču na dogovore između sindikata, poslodavaca i vlade, i da oni imaju presudnu reč kako će izgledati određeni zakon”, kategoričan je Vuković. Kaže da ne vidi kakve bi koristi država imala od produžavanja roka ugovora o radu na tri godine. “Do trenutka donošenja Zakona o radu 2014. godine - rad na određeno vreme bio je 12 meseci, mi smo i tada govorili da produženje na 24 meseca neće doneti ništa bolje ni državi ni društvu, a ni zaposlenima. Uporedni pokazatelji iz zemalja koje to imaju pokazali da zbog toga nije povećana zaposlenost, standard, konkurentnost, već da su poslodavci imali samo manje finasijske obaveze”, rekao je Vuković.

Predsednik Unije poslodavaca Srbije (UPS) Nebojša Atanacković kaže za Tanjug da ne vidi razlog zašto bi se produžavao rok ugovora o radu na određeno vreme sa dve na tri godine.

“Ne vidimo neku potrebu da se to ovde na taj način reguliše, zato što već postoje dosta fleksibilni načini zapošljavanja. Nema neke značajne razlike, osim što su zaposleni oštećeni time što rade na određeno vreme, jer ugovori se ne mogu produžiti posle isteka od dve godine”, navodi Atanacković.

Izvor: Tanjug

VEST: ECB pomaže još devet meseci



Evropska centralna banka produžila je program otkupa aktiva za još devet meseci, do decembra 2017. godine, kako bi podržala evropsku ekonomiju. Iz ECB je saopšteno da će i posle marta 2017. godine, kada ističe sadašnji program otkupa aktiva, centralna banka evrozone nastaviti da kupuje obveznice, ali u manjem obimu, odnosno u iznosu od 60 milijardi evra mesečno, prenosi agencija AP.

Do marta 2017. godine će, međutim, otkupljivati obveznice u mesečnom iznosu od 80 milijardi evra. Najnovijim potezom su, kako ocenjuje agencija AP, podsticaji ECB povećani za najmanje 540 milijardi evra.

Program otkupa obveznica je na snazi od marta 2015. godine, s ciljem "upumpavanja" svežeg novca u bankarski sistem radi podizanja slabe inflacije i podsticanja privrednog rasta. *Izvor: B92 Tanjug*

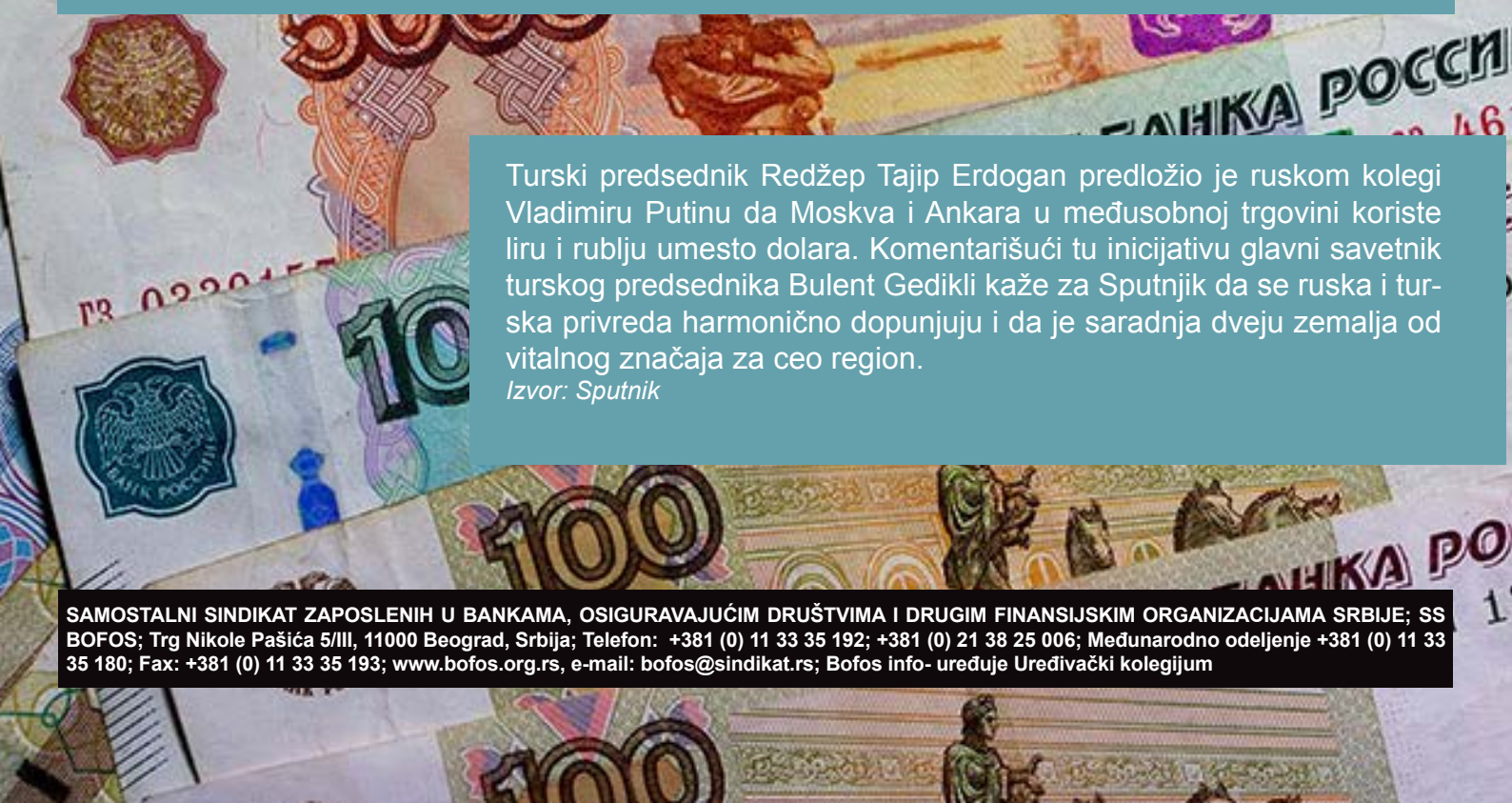
VEST: NBS zadržala referentnu kamatu na 4%



Izvršni odbor Narodne banke Srbije (NBS) odlučio je da referentnu kamatnu stopu zadrži na postojećem nivou od četiri odsto, saopštila je NBS. Po proceni Izvršnog odbora inflacija će ostati niska i stabilna i od početka naredne godine kretaće se u granicama cilja koji je tri odsto, sa odstupanjem plus ili minus 1,5 odsto. "Inflacija će se u granicama cilja naći zahvaljujući efektima prethodnog ublažavanja monetarne politike, rastu domaće tražnje, kao i postepenom oporavku svetske cene nafte i inflacije u međunarodnom okruženju, pre svega u zoni evra koja je naš najznačajniji spoljnotrgovinski partner", istakla je NBS.

Izvor: Beta

VEST: Turci hoće rusku rublju: Doviđenja dolaru



Turski predsednik Redžep Tajip Erdogan predložio je ruskom kolegi Vladimiru Putinu da Moskva i Ankara u međusobnoj trgovini koriste liru i rublju umesto dolara. Komentarišući tu inicijativu glavni savetnik turskog predsednika Bulent Gedikli kaže za Sputnjik da se ruska i turska privreda harmonično dopunjuju i da je saradnja dveju zemalja od vitalnog značaja za ceo region.

Izvor: Sputnjik

Želimo Vam srećan Božić



i
Novu godinu