

BOFOS info

ELEKTRONSKI BILTEN SAMOSTALNOG SINDIKATA ZAPOSLENIH U BANKAMA,
OSIGURAVAJUĆIM DRUŠTVIMA I DRUGIM FINANSIJSKIM
ORGANIZACIJAMA SRBIJE

APRIL- MAJ - JUN 2017. / IZDANJE BR 64

BOFOS 15 GODINA NAJBOLJI

2002 – 2017

- *Održana BOFOSIJADA 2017*
- *Konferencija “Budućnost radnih odnosa u finansijskom sektoru”*
- *Seminar u Dubrovniku*
- *Seminar u Sloveniji*
- *Odlomci iz publikacije MOR-a*
- *Vesti...vesti...vesti*



BOFOSIJADA 2017 OTVARANJE





BOFOSIJADA 2017 OTVARANJE





BOFOSIJADA 2017 OTVARANJE





BOFOSIJADA 2017 OTVARANJE





BOFOSIJADA 2017 održana je od 7. do 11. juna 2017. godine na Borskom Jezeru u hotelu "Jezero", pod sloganom *Bofos 15 godina najbolji.*

Takmičarski timovi: Konferencije sindikalnih organizacija Vojvođanske banke, Konferencije sindikalnih organizacija DDOR a.d.o. Novi Sad, Sindikalne organizacije samostalnog sindikata Erste banke, Sindikalne organizacije samostalnog sindikata Narodna banka Srbije, Sindikalne organizacije samostalnog sindikata „NLB banka“, Sindikalne organizacije samostalnog sindikata zaposlenih u Garancijskom fondu APV, Sindikata Ujedinjene banke Bugarske, Sindikata finansijskih organizacija Crne Gore, Sindikata finansijske dejnosti iz Makedonije, Sindikata Stopanske banke iz Makedonije, Saveza sindikata zaposlenih u CEC Banci iz Rumunije i grčkog sindikata SYETE nadmetali su se u više sportskih disciplina poput: odbojke, stonog tenisa, bowlinga, kulinarstva, streljaštva, šaha, pikada, plivanja, tenisa, 3 na 3 košarke, malog fudbala, b vitaminskog izazova, trke pedalina.

Ceremoniju otvaranja je vodila **Marija Bugarčić**, potpredsednica BOFOS-a. Predsednica SS BOFOS, **Mara Erdelj** je prilikom otvaranja 15. Bofosijade naglasila da je veoma raduje činjenica da su se ideja i entuzijizam sa kojim se pre 15 godina pristupilo osnivanju novog Sindikata u finansijskom sektoru Srbije, pokazali opravdanim.





Na **BOFOSIJADI 2017** učestvovala je i novoosnovana Sindikalna organizacija samostalnog sindikata zaposlenih u Garancijskom fondu APV.







Na BOFOSIJADI 2017 održana je svečana sednica na kojoj su uručena priznanja, kako članicama osnivačima SS BOFOS, tako i zahvalnice organizacijama članicama SS BOFOS, i priznanja pojedincima koji su omogućili uspešno delovanje i afirmaciju SS BOFOS: Mari Erdelj Vladislavu Jevtoviću, Đuri Novakoviću, Dragoljubu Božinu, Tomislavu Dimitrijeviću, Slobodanu Altmanu, Mirjani Obradović i Krsti Pejoviću. Na sednici su uručene zahvalnice i saradničkim sindikatima iz Regiona. Zahvalnice Svetskoj organizaciji radnika i Evropskom centru za radnička pitanja biće uručene naknadno.



BOFOSIJADA 2017: PUT U SREDIŠTE ZEMLJE



Kafić “Jama”, kao što mu samo ime kaže, nalazi se u jami borskog rudnika, na dubini od 400 metara, na takozvanom 11. horizontu, u prostoru uklesanom u stene.





Konferansu na zatvaranju je vodila Jelena Pejić, članica Odbora SOVB Filijala Beograd, a pehare i medalje su uručivali predstavnici DDOR, Erste, NBS i NLB banke.

Više o BOFOSIJADI 2017 na sajtu SS BOFOS:

<http://www.bofos.org.rs/show.php?stranica=bofosijada>

SVEUKUPNI POBEDNIK BOFOSIJADE- SPORTSKA EKIPA ERSTE BANK



KONFERENCIJA “BUDUĆNOST RADNIH ODNOSA U FINANSIJSKOM SEKTORU”



Samostalni sindikat zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije - SS BOFOS 16. maja, za članove našeg sindikata, uz pomoć i podršku Kancelarije Friedrich Ebert Stiftung u Beogradu u hotelu **88 ROOMS**, organizovao je Konferenciju na temu “*Budućnost radnih odnosa u finansijskom sektoru*”. Na Konferenciji se raspravljalo o dve ključne teme: „*Stanje u finansijskom sektoru u Srbiji i posledice za socijalni dijalog*“ i „*Digitalizaciji ekonomije*”. Konferenciji su prisustvovali članovi KSO Vojvođanske banke, KSO DDOR i NLB Banke, a predavači su bili prof. dr **Božo Drašković** sa Instituta ekonomskih nauka, prof. dr **Marijana Vidas-Bubanja**, predsednica Skupštine Udruženja e-Razvoj, **Jan Drahokoupil**, viši istraživač iz Evropske konfederacije sindikata iz Brisela. Pored predavača u panel diskusiji su učestvovali **Olga Kićanović**, samostalni savetnik iz Republičke agencije za mirno rešavanje radnih sporova, **Dragoljub Božin**, predsednik Statutarnog odbora SS BOFOS i dr. **Srđan Senjanin**, saradnik SS BOFOS.



KONFERENCIJA “BUDUĆNOST RADNIH ODNOSA U FINANSIJSKOM SEKTORU”



- Postoji jedan fenomen u nizu sektora u našoj zemlji, pa i u finansijskom sektoru, koji je prisutan a ne sankcioniše se – a to je da umesto 8 časovnog radnog vremena imamo 10-to časovno radno vreme, tako da svaka četiri radnika pokrivaju peto radno mesto, što predstavlja uštedu za poslodavce. Ovaj fenomen je najzastupljeniji u sektoru trgovine i u finansijskom sektoru i on predstavlja prećutni dogovor krupnog kapitala i države, a na teret radnika. Lizing radne snage je takođe jedan negativni fenomen koji je prisutan u Srbiji. Država i regulativa se prave slepi, a sindikati čak i kada nešto preduzimaju to nema neke efekte, naveo je dr **Božo Drašković**. **Dragoljub Božin** je naveo da SS BOFOS nema sa kim da pregovara jer nepostoji reprezentativno udruženje poslodavaca za finansijski sektor.



Ministarstvo rada ne priznaje Udruženju banaka Srbije (UBS) status poslodavca već ga posmatra kao poslovno udruženje, jer osnivački akti UBS, na osnovu kojih je izvršen upis u Registar privrednih subjekata, ne mogu predstavljati osnov za upis u Registar udruženja poslodavaca, odnosno osnivački akti UBS su osnivački akti poslovnog udruženja i nisu u skladu sa Pravilnikom o upisu udruženja poslodavaca u Registar. S druge strane, UBS ne želi da uskladi svoje osnivačke akte i da se preregistruje, odnosno da postane poslodavačko udruženje. Što se tiče Unije poslodavaca Srbije 28.01.2014 smo uputili zahtev da dostave spisak banaka i osiguravajućih kompanija koje su članice Unije poslodavaca Srbije, radi otpočinjanja saradnje u vezi sa Posebnim kolektivnim ugovorom za finansijski sektor.

KONFERENCIJA “BUDUĆNOST RADNIH ODNOSA U FINANSIJSKOM SEKTORU”



Dobili smo odgovor od Unije poslodavaca Srbije: da “iz razloga izuzetno složenog i problematičnog stanja poslovanja u Republici Srbiji, koje sindikati Srbije ne prihvataju kao realnost, većina granskih sektora UPS, smatra da treba otkazati sve zaključene posebne (granske) kolektivne ugovore, kazao je **Dragoljub Božin**. On je dodao da naš sindikat godinama u nazad doživljava opstrukciju poslodavaca odnosno onih banaka u stranom vlasništvu kod kojih smo pokušali i uspeli da osnujemo sindikalne organizacije, ali da su se usled ignorisanja sindikalnih organizacija u pojedinim bankama ti sindikati ugasili.

- Godinama unazad važno je pravilo kod pojedinih stranih banaka da pri potpisivanju ugovora o radu, pri zaposlenju, novozaposleni

istovremeno potpisuju i sporazumni blanko otkaz ugovora o radu odnosno otkaz bez datuma, koji aktiviraju po potrebi, a posebno ako zaposlena žena ostane u drugom stanju, naveo je **Dragoljub Božin**. **Olga Kićanović**, je navela da su suđenja u kojima bivši zaposleni dokazuju da je potpisao „blanko“ otkaz ugovora o radu veoma mučni.

- Taj proces košta od 4.000 do 6.000 evra, pa se postavlja pitanje kako da nezaposlena osoba obezbedi taj novac. Što se tiče mobinga, koji je veoma rasprostranjen u finansijskom sektoru, jedan dobar kolektivni ugovor u prevenira takav spor. Preporučljivo je da u proces kolektivnog pregovaranja uključite Republičku agenciju za mirno rešavanje radnih sporova, ali uslov za to je dobrovoljnost obe strane, kazala je **Olga Kićanović**.

U drugom delu skupa koji je bio posvećen digitalizaciji **Marijana Vidas-Bubanja** je navela da se mi nalazimo u web 2.0. fazi razvoja interneta u kojoj su korisnici interneta ujedno i kreatori sadržaja na internetu. Na taj način, po određenim teorijama, postajemo sve moćniji. Sindikati bi trebali da koriste internet servise. Svet se jako promenio, samo je pitanje koliko ćemo brzo izgraditi svest da je on promenjen, kazala je **Marijana Vidas-Bubanja**. Ona je navela da internet stvara 2,6 novih radnih mesta na jedno izgubljeno. Potrebno je da se sindikati uključe u proces obrazovanja i treninga ljudi, odnosno da pripreme radnike za novo, digitalno doba. Profil budućih poslova će biti drugačiji i za realizaciju rada biće potrebno da zaposleni poseduje informatička znanja, navela je **Marijana Vidas-Bubanja**.

KONFERENCIJA “BUDUĆNOST RADNIH ODNOSA U FINANSIJSKOM SEKTORU”



- Na aerodromima Njujorka, postavljeni su hologrami žene u prirodnoj veličini i u stanju su odgovoriti na sva pitanja putnika. Koliko smo daleko od toga da nas na ulazu u banku dočeka hologram, koji nam daje sve informacije vezane za uzimanje i vraćanje kredita? Ako dodate bankomat i plaćanje računa preko interneta, kakva je perspektiva zaposlenih u bankama?, zapitao se **Srđan Senjanin**. Zanimljivo je da je i Nikola Tesla još krajem devetnaestog veka imao ideju da sav fizički rad i dobar deo intelektualnog trebaju preuzeti roboti i slični uređaji iz našeg doba. Mnoge njegove ideje su realizovane, na korist čovečanstva, zahvaljujući mogućnostima digitalne tehnologije. Ipak, niko nije odgovorio na pitanje *šta onda treba da rade ljudi? I od čega da žive?* Jedno od mogućih rešenja je prekvalifikacija. Za to je potrebno brzo i efikasno obrazovanje. Poslodavac treba da obezbedi obuku za nove tehnologije. Ne možemo obezbediti napredak ako ne znamo kako se uči. Sindikat ne treba da bude samo socijalna organizacija, već i profesionalna, kazao je **Srđan Senjanin**.

Jan Drahokoupil je rekao da jedna studija Univerzita Oksford predviđa da će neka radna mesta nestati usled digitalizacije. Naime, znatno će se smanjiti broj radnih mesta na kojima se obavljaju rutinski poslovi, a povećaćće se broj radnih mesta na kojima će biti potrebno iskazati kreativnost. Digitalizacija ne vodi do nestanka proizvoda kao takvog, pa zato radna mesta neće nestati u bukvalnom smislu, već će doći do „zamenе“ radnih mesta. U Americi su mnogi zaposleni u bankama ostali bez posla 90-tih godina zbog uvođenja bankomata, ali nakon 2000-te godine dolazi do povećanja broja zaposlenih u američkim bankama, stim što novozaposleni rade na drugačijim radnim mestima, kazao je **Jan Drahokoupil**.

SEMINAR U DUBROVNIKU



Od 26. do 28. aprila u Dubrovniku je održan seminar na temu **“Prekogranična saradnja: efekti slobode kretanja radnika unutar Evropske unije”** u organizaciji holandskog sindikata CNV, Svetske organizacije radnika WOW-a, austrijskog sindikata FCG-GPA-djp i Evropskog centra za radnička pitanja EZA na kojem su učestvovali predstavnici SS BOFOS: **Vladislav Jevtović**, zamenik predsednika SS BOFOS, **Marija Bugarčić** potpredsednica SS BOFOS, **Đuro Novaković** član Republičkog odbora SS BOFOS i **Vera Radovanović** saradnik SS BOFOS.

Seminar je otvorio **Günther Trausnitz** predsednik Evropskog odbora WOW, pozdravio je učesnike i pustio je video poruku Othmar Karasa, člana Evropskog parlamenta i član Austrijske narodne stranke, dok je **Søren Fibiger Olesen** predsednik Svetskog odbora WOW na početku seminara istakao da je zatvaranje granica suprotno socijalnom dijalogu.

Iris Goldner Lang, profesor prava Evropske unije i voditelj UNESCO-ove katedre za slobodu kretanja osoba, migracije i interkulturalni dijalog na Pravnom fakultetu u Zagrebu, podsetila je na princip supsidijarnosti koji je opšti princip Evropske unije prema kojem EU ne preduzima radnje (osim u oblastima svojih isključivih nadležnosti), osim ako one nisu delotvornije od radnji preduzetih na nivou države članice, regije ili lokalne samouprave. Ovaj princip se primenjuje i u vezi sa pravima radnika.

- Predsednik Evropske komisije Žan-Klod Junker rekao je da svi trebaju biti isto plaćeni za isto vreme provedeno na poslu, isti rad na istom poslu, ali ipak i pored toga što je on naveo postoje značajne razlike u platama za isti posao kada govorimo o prekograničnom radu, navela je **Iris Goldner Lang**.

Ariadne Mavronikola, savetnica za politiku u Austrijskom savezu sindikata – ÖGB iz Nemačke navela je da je Austrija na vrhu što se tiče upućenih radnika i da njihov broj iz godine u godinu raste.

SEMINAR U DUBROVNIKU



Filip Van Overmeiren, pravnik i istraživač u odseku kriminologije, kaznenog i socijalnog prava, na univerzitetu Ghent u Belgiji je naveo da smatra da će revizija Direktive o upućivanju radnika odnosno Direktive 96/71 otvoriti jednu novu eru, jer čitavo područje upućivanja radnika nije pravilno definisano. Reviziju Direktive predložila je Evropska Komisija u cilju suzbijanja socijalnog dampinga u EU i nepoštenih praksi. Osim toga ekonomska situacija u Evropskoj uniji znatno se promenila od 1996. godine. Zakonodavni okvir uspostavljen Direktivom iz 1996. godine više ne odgovara stvarnosti. Uz to, zbog toga što preduzeća koja upućuju radnike moraju da poštuju samo pravilo o minimalnoj zaradi, u državi članici - česte su velike

razlike u platama upućenih i lokalnih radnika, posebno u ekonomsko razvijenijim državama članicama EU. U određenim sektorima i državama članicama upućeni radnici zarađuju i do 50 % manje od lokalnih radnika.

Vladislav Jevtović dao je izveštaj za jednu od radnih grupa na seminaru.

- Članovi uprave banaka koje posluju u Srbiji, a koji dolaze iz matičnih zemalja da rade kod nas, donose svoje ugovore iz zemalja iz kojih dolaze i sa tim u vezi nema socijalnog dampiga u našem sektoru u Srbiji, kazao je **Vladislav Jevtović**.



SEMINAR U DUBROVNIKU



Drugog dana seminara, **Hester Houwing**, savetnica za politiku tržišta rada, iz holandskog sindikata CNV navela je da u Holandiju radnici najčešće dolaze iz Belgije, Poljske i Nemačke. Direktiva 96/71 nastala je u vremenu kada je EU imala manje stanovnika nego sad, pa je svakako potrebna revizija, kazala je **Hester Houwing**.

Mads Peter Klindt, profesor u Centru za istraživanje tržišta rada (Carma) iz Danske, naveo je da je Danska atraktivna destinacija za traženje posla.

- Atraktivni smo za radnike, pa zato imamo problem socijalnog dampinga. Broj upućenih radnika iz Istočne Evrope, uglavnom iz Rumunije i Poljske, se jako brzo uvećava, što je rezultat ekonomske krize. U Danskoj ne postoji pojam minimalne plate. U Istočnoj Evropi plate su dosta niže nego u Danskoj, ali bez obzira na razlike u platama načelno svi

radnici u firma gde postoje kolektivni ugovori bolje su plaćeni nego oni koji rade u preduzećima gde kolektivni ugovori nisu zaključeni, rekao je **Mads Peter Klindt**.

ANTRFILE:

Najvažnija promena Direktive odnosi se na platu na koju upućeni radnik ima pravo. Sadašnjom Direktivom zahteva se samo da upućeni radnici imaju pravo na minimalnu zaradu. Novim predlogom predviđeno je da se primenjuju ista pravila vezana za zarade koja su u državi članici - domaćinu propisana zakonom ili važećim kolektivnim ugovorima. Dakle, kad je reč o zaradi i naknadama u vezi rada na upućene i lokalne radnike primenjivala bi se ista pravila.



Pripremio: Đorđe Čulum

Fondacija Fridrih Ebert u saradnji sa Sindikatom NLB Banke iz Slovenije organizovala je, od 19. – 21. aprila u Sloveniji, regionalnu Konferenciju Saveta Sindikata finansijskog sektora zemalja jugoistočne Evrope.

Domaćini Konferencije bili su: **Miran Marentič**, predsednik Sindikata NLB Banke d.d. Ljubljana i **Vitomir Cerar**, predsednik Saveta zaposlenih u NLB Banci d.d. Ljubljana, a prisustvovali su predstavnici Sindikalnih organizacija finansijskog sektora iz Bugarske, BiH, Turske, Rumunije, Crne Gore, Grčke i Srbije (SS BOFOS).

Tema Konferencije bila je: „Prekarni rad i digitalizacija“.

Prekarni rad je radni odnos u kojem ne postoji sigurnost zaposlenja. To je rezultat prakse poslodavca da svoju stalnu radnu snagu svede na minimum. Rad gubi svoj socijalni kontekst. Radnik je angažovan po principu: **što jeftiniji, to profitabilniji** – i njemu se u svakom momentu

može otkazati ugovor o radu. Radni odnos je po volji poslodavca i može da prestane u svakom momentu. Radno vreme i opis posla su takođe promenljivi, nema napredovanja, a nema ni nekad standardnih prava na bolovanje, slobodne dane u određenim životnim situacijama, pa ni godišneg odmora. Prekarni, nesigurni rad, odnosno donošenje „fleksibilnih zakona o radu“ zagovara i čuvena „Trojka“ – Evropska komisija, Evropska centralna banka i Međunarodni monetarni fond – kao ključni element strategije za ozdravljenje ekonomije sa evropske periferije (uključujući i našu – mi smo usvajanjem novog Zakona o radu, već legli na ovu rudu).

Akcije protiv prekarnog rada su tek u povoju. Izdvaja se, na primer, IndustriAll Global Union, novoformirana svetska sindikalna konfederacija koji reprezentuje preko 50 miliona radnika iz 140 zemalja. Pored ostalih sindikalnih konfederacija i MOR (Međunarodna organizacija rada) je digao glas protiv prekarnog, a za dostojanstven rad. Ovim akcijama povremeno se pridružuju i naši sindikati.



Učesnici Konferencije su se složili da u njihovim zemljama prekarni rad uzima sve više maha i da on predstavlja veliku opasnost. Ne postoji podatak o tačnom broju prekarne radnika.

Milan Jevtić, iz Fondacije Fridrih Ebert govorio je o aktuelnoj globalizaciji u nemačkom gigantu Opelu o kojoj je bilo reč na jednom seminaru na kom su njihovi predstavnici pozitivno o tome govorili. Istakli su povećanje profita, doprinos ekologiji i o neznatnom smanjenju broja radnika. Kada je postavljeno pitanje o kom broju radnika je reč, odgovor je bio da je pre uvođenja robotizacije bilo zaposleno 35.000, a posle toga 18.000 radnika.

Prekarni rad je prisutan i u industrijski razvijenim

zemljama, ali je situacija daleko gora u zemljama u tranziciji, dakle u zemljama jugoistočne Evrope.

Jedan od učesnika Konferencije, koji dolazi iz zemlje sa jakom sindikalnom tradicijom, rekao je da će poslodavci dobro razmisliti o otpuštanju radnika samo u slučaju ako budu imali posla sa jakim sindikatima.

Jedan od zaključaka je bio da će prekarni rad biti sve više prisutan, ali da se moramo za to na vreme pripremiti, da ne budemo na „repu događaja“.

I dok se o temi digitalizacije ekonomije i njenom uticaju uveliko raspravlja u EU, u kontekstu poboljšanja stanja na tržištu rada, u Srbiji, kako ni u ostalim državama u Regionu, navedena tema nije puno zastupljena.

Potrebno je odgovoriti na pitanja:

-Da li se digitalizacijom stvaraju ili gube radna mesta?

-Hoće li digitalizacija dovesti do dalje fleksibilizacije i prekarizacije radnih odnosa?

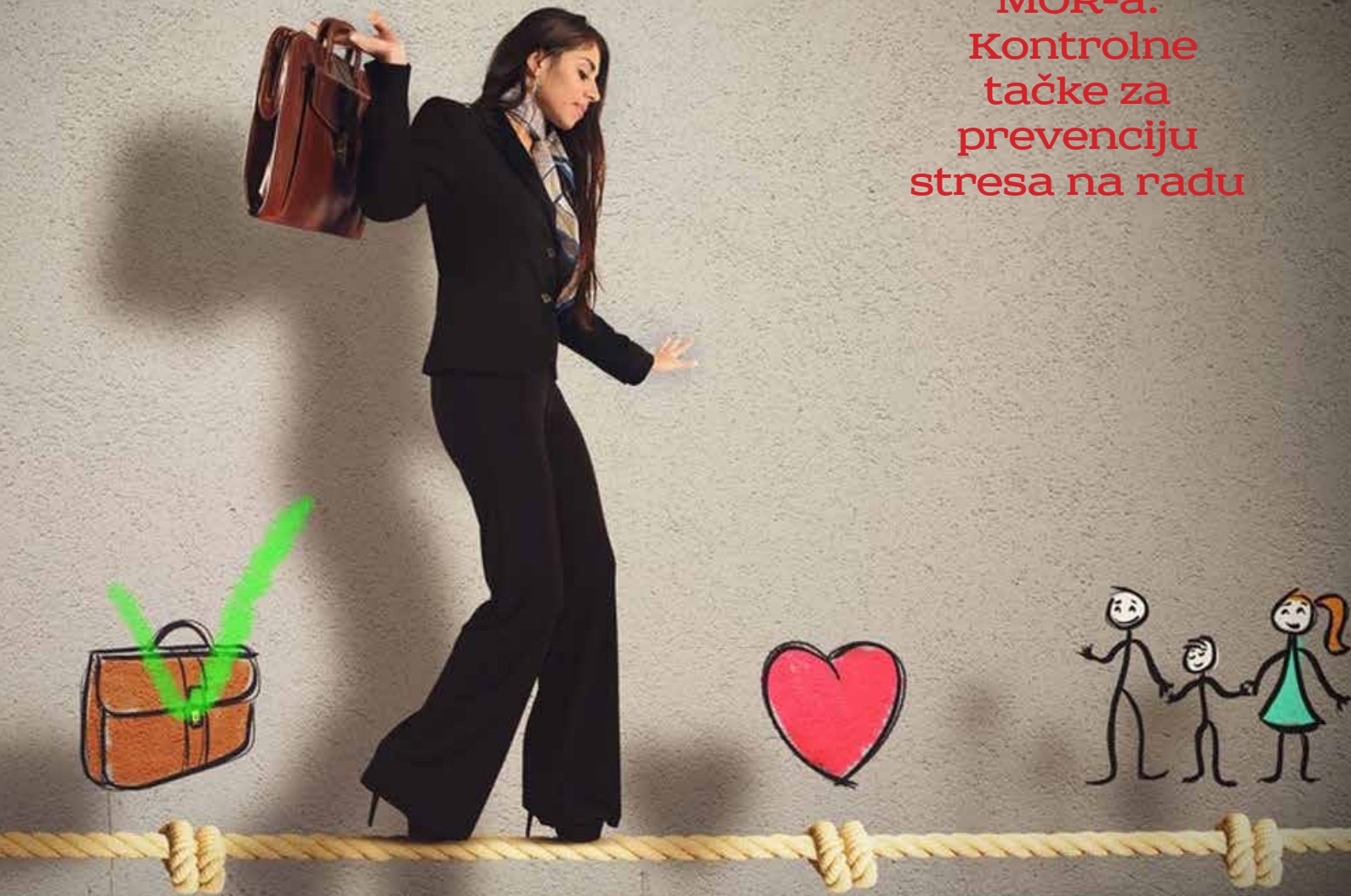
-Kako uskladiti sisteme socijalne zaštite?

-Kako novim oblicima rada prilagoditi zakonske odredbe o radnom vremenu?

-Kako uskladiti veštine radnika s potrebama poslodavca i uvođenja novih tehnologija?

Ovim pitanjima bavio se Evropski sindikalni institut (ETUI). Uloga Sindikata u svim ovim pitanjima mora biti od velikog značaja i to po pitanjima: gubitka radnih mesta, sistema socijalne zaštite, poštovanja od strane poslodavaca, ionako loših, zakona koji regulišu oblast radnog zakonodavstva.

ODLOMCI IZ
PUBLIKACIJE
MOR-a:
Kontrolne
tačke za
prevenciju
stresa na radu



Ravnoteža poslovnog i privatnog života i radno vreme

Ravnoteža poslovnog i privatnog života i radno vreme su važni faktori koji utiču na stres na radu. Poboljšanje rasporeda radnog vremena i druge mere mogu biti neophodne za bolju podršku ravnoteže poslovnog i privatnog života. Stres na radu je posebno povezan sa dugim radnim vremenom, nepravilnim sistemom smena, a zavisi i od toga da li su obezbeđeni adekvatni odmor, plaćeno odsustvo i pauze. Potrebne su višestranе mere podrške kako bi se umanjio umor, poboljšala bezbednost i zdravlje na radu kao i održavanje porodičnih odgovornosti.

Praktične mere za poboljšanje rasporeda radnog vremena i ravnoteže poslovnog i privatnog života uključuju:

- uključivanje zaposlenih u kreiranje radnog vremena;
- zadovoljavanje potreba posla i zaposlenih;
- izbegavanje preterano dugog radnog vremena;
- olakšavanje ispunjavanja porodičnih obaveza;
- prilagođavanje pauza i vremena za odmor.

Odlomci preuzeti iz publikacije:

Stress prevention at work checkpoints: Practical improvements for stress prevention in the workplace; Geneva, International Labour Office, 2012

VEST: NBS: Nije bilo nikakvog "sajber napada"



Narodna banka Srbije nije pretrpela nikakav "sajber-napad" i njen IKT sistem funkcioniše nesmetano i bez ikakvih poteškoća. Kako dodaju u NBS, sistem ni u jednom trenutku nije bio ugrožen.

Povodom informacije koju su objavili pojedini mediji da je NBS bila žrtva "sajber-prevare" u kojoj je oštećena za 175.500 evra, iz centralne banke objašnjavaju da su nadležne organe blagovremeno obavestili o tome da je "određenim aktivnostima došlo do pokušaja da se izvršenjem krivičnih dela nanese materijalna šteta Zavodu za izradu novčanica i kovanog novca u Topčideru, koji posluje u sklopu NBS, a povodom plaćanja po osnovu faktura inodobavljaču".

"Navedeni slučaj ne treba dovoditi ni u kakvu vezu s nedavnim globalnim sajber napadom koji je pogodio više desetina država i na desetine hiljada računara u javnom sektoru tih država", navodi NBS.

Iz NBS poručuju da u ovom trenutku nisu u stanju da pruže bliže informacije u cilju neometanog vođenja istrage. *Izvor: Tanjug*

VEST: Dajners ide u stečaj - šta da rade korisnici?



više neće biti obračunavane mesečne naknade za korišćenje. Dajners klub u Srbiji objavio je u 22.05.2017. Kako se navodi, prezaduženost je rezultat dugogodišnje zloupotrebe i neodgovornog upravljanja bivšeg menadžmenta, protiv kojeg su podnete krivične prijave. Što se tiče eventualnog nastavka poslovanja na srpskom tržištu, navodi se da će takva odluka biti doneta u narednih nekoliko nedelja. *Izvor: B92*

Kompanija Dajners klub Internešni Beograd obavestila je korisnike kartica u Srbiji da im od maja