



BOFOS info

ELEKTRONSKI BILTEN SAMOSTALNOG SINDIKATA ZAPOSLENIH U BANKAMA,
OSIGURAVAJUĆIM DRUŠTVIMA I DRUGIM FINANSIJSKIM
ORGANIZACIJAMA SRBIJE

NOVEMBAR DECEMBAR 2019. / IZDANJE BR 75



- *Održani izbori u SO SS NLB*
- *Održani izbori u SO SS GFV*
- *Održani izbori u SO SS NBS*
- *Seminar Porto*
- *Seminar Litvanija*
- *Humanitarna akcija*
- *Konferencija: „Bezbedan rad – zdrava budućnost”*
- *Psihosocijalni rizici i stres*
- *Kontrolne tačke kao „alat“ za rešavanje problema stresa na radu*
- *Upravljanje stresom na radnom mestu*
- *Vesti...vesti...vesti*
- *Čestitka*

ODRŽANI IZBORI U SO SS NLB



U Sindikalnoj organizaciji samostalnog sindikata NLB BANKA AD Beograd 28.05.2019. godine, održani su izbori za mandatni period 2019.-2024. godine. Izbori su sprovedeni u skladu sa Statutom Samostalnog sindikata zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije, SS BOFOS.

Za predsednika Sindikalne organizacije samostalnog sindikata NLB BANKA AD Beograd izabran je: **Đorđe Ćulum**, dok su za Odbor Sindikalne organizacije izabrani: **Gordana Đurđević, Biljana Nikolić i Dušica Stanojević**. Za članove Nadzornog odbora Sindikalne organizacije izabrani su: **Igor Berner i Dragana Ubović**.

Đorđe Ćulum se, u ime, sindikalnog rukovodstva, zahvalio svim članovima Sindikata, koji su se, uprkos velikim obavezama, odazvali pozivu da učestvuju u glasanju, a naglasio je i da će se svi oni i u ovom mandatu istom energijom i odlučnošću zalagati i boriti za sva prava svojih članova, uz istovremeno negovanje dobrih odnosa sa Poslodavcem, kao socijalnim partnerom.

ODRŽANI IZBORI U SO SS GFV



U Sindikalnoj organizaciji samostalnog sindikata zaposlenih u Garancijskom fondu APV 08.11.2019. godine, održani su izbori za mandatni period 2019-2024. godine.

Za predsednika Sindikalne organizacije samostalnog sindikata zaposlenih u Garancijskom fondu APV izabran je Luburić Miloš.



U Sindikalnoj organizaciji samostalnog sindikata Narodne banke Srbije 29.10.2019. godine, održani su izbori za mandatni period 2019-2024. godine.

Za predsednika sindikalne organizacije izabrana je **Marija Jovanović**, a za Odbor sindikalne organizacije izabrani su: **Dragoljub Đerković, Nebojša Živković, Leposava Milić, Aljoša Pantić, Nenad Stojković, Milan Tomić, Dejan Torbica i Milan Šešum.**

Za članove Nadzornog odbora sindikalne organizacije izabrani su: **Suzana Marković, Slobodan Ristić i Gordana Ćirić**, dok je za generalnog sekretara sindikalne organizacije izabran **Vladeta Ćuk.**

- Nakon uspešno održanih izbora u Sindikalnoj organizaciji samostalnog sindikata NBS, u kojima je uzelo učešće 85,84% članova od kojih je 94,26% ukazalo meni poverenje i timu koji predvodim, htela bih da se zahvalim svim članovima koji su nam ukazali poverenje uz obećanje da ćemo nastaviti da radimo tamo gde smo stali i da ćemo se truditi da budemo još bolji u narednom mandatnom periodu, kazala je **Marija Jovanović** predsednica Sindikalne organizacije samostalnog sindikata NBS.

Seminar Porto



Na seminaru na temu: ***Pad sindikalnog pokreta: jedini način da sindikati uspeju je da prihvate budućnost*** koji je održan u Portu, Portugal od 06.10 - 11.10. 2019. godine, učestvovali su predstavnici SS BOFOS **Mara Erdelj**, predsednica, **Vladislav Jevtović**, zamenik predsednice i **Marija Jovanović**, potpredsednica SS BOFOS. Seminar je organizovala Svetska organizacija radnika WOW uz pomoć Evropskog centra za radnička pitanja EZA.

Mara Erdelj, u svojstvu člana Evropskog odbora WOW, učestvovala je na sednici EO/WOW koja je održana takođe u Portu.

Marija Jovanović, kao član Sekcije žena Svetske organizacije radnika WOW imala je u okviru pomenute sekcije prezentaciju koja se tiče žena na rukovodećim pozicijama u Srbiji. U prezentaciji je, između ostalog, navela da je na vodećim pozicijama u Srbiji 71% muškaraca i samo 30% žena. Takođe je navela da, kada se govori o ženama koje su na pozicijama funkcionera, postotci glase: žena zakonodavaca ima 29,03 odsto, članova Vlade (25 odsto), poslanika (34,8 odsto), predsednika opština ili gradonačelnika (sedam odsto) i odbornika skupština opština i gradova (31,21 odsto).



Seminar Litvanija



Na seminaru na temu: **Uticaj tehnološkog napretka na tržište rada. Možemo li postići pristojan život za radnike u digitalnom dobu?** koji je održan u Vilnius, Litvanija od 11. do 14. septembra učestvovali su predstavnici SS BOFOS Biljana Stefanović, član RO i Tihomir Jovičić, potpredsednik SS BOFOS.

Predstavnici zemalja učesnica su imali izlaganja na temu: Uloga sindikalnih predstavnika u ohrabrivanju zaposlenih da se prilagode novom, digitalnom okruženju, naši predstavnici su naveli šta sve SS BOFOS čini kako bi pre svega edukovao članove u vezi sa uticajem Industrije 4.0 na svet rada. Kao najvažnije, istakli su da uslovi digitalizacije ne smanjuju potrebu za socijalnim dijalogom i da kolektivni ugovor nema alternativu. Govoreći o modelu SS BOFOS koji se tiče njegovog dosadašnjeg i budućeg rada istakli su važnost edukacije, dobrog imidža sindikata, umrežavanja sa drugim sindikatima iz Regiona i šire, informisanja i komunikacije sa članstvom ...



HUMANITARNA AKCIJA

SS BOFOS se ponovo odazvao akciji koju sprovodi Boost team, ovaj put za udruženje Čika Boca, kupovinom kišobrana sa logom udruženja Čika Boca.

Udruženje Čika Boca je osnovano od strane roditelja dečaka koji je prošao lečenje od raka, suočivši se sa pitanjem: Šta posle terapije?

Posledice su vidne, svakodnevnne, dete treba da se vrati u školu i da ide na redovne kontrole jer još 5 godina treba da prođe da se zaista kaže da su izlečeni. Zato sa njima rade stručna lica, priređuju se kampovi... U toku jedne godine oko 360 dece dobije dijagnozu da ima kancer i potrebno im je tri i po do četiri miliona dinara godišnje.

U ranijim kampanjama Boost team-a SS BOFOS je pomagao Udruženje Debra koje pomaže deci čija je koža je osetljiva kao krila leptira i otud naziv "deca leptiri".

"Pošto ste se priključivali našim kampanjama i uvek bili širokog srca još jednom Vam se zahvaljujem na učešću."

Jelena Šurlan Boost team doo Novi Sad

Konferencija: „Bezbedan rad – zdrava budućnost“

Novi zakon o bezbednosti i zdravlju na radu – do kraja godine



Konferencija na temu „Bezbedan rad – zdrava budućnost“ koju je organizovala Uprava za bezbednost i zdravlje na radu, Ministarstva za rad, zapošljavanje boračka i socijalna pitanja povodom obeležavanja Godine bezbednosti i zdravlja na radu i Evropske nedelje bezbednosti i zdravlja na radu održana je 28.10. u Starom dvoru u Beogradu.

Državni sekretar u Ministarstvu za rad, zapošljavanje boračka i socijalna pitanja Nenad Nerić rekao je da su pred svima nama novi izazovi.

Dosta napora treba uložiti u stvaranje pozitivne klime. Poslodavac je uvek objektivno odgovoran kada je reč o bezbednosti i zdravlju na radu, ali poslodavce moramo uveriti da je očuvanje zdravlja i u njihovom interesu, jer zadovoljan radnik bolje radi i povećava konkurentnost firme na tržištu, rekao je Nerić. On je dodao da vreme brzih promena na tržištu rada dovodi do pojave novih rizika: psihosocijalnih rizika i stresa.

- Zdravo radno mesto je osnovno ljudsko pravo, a obaveza društvene zajednice je da štiti to pravo - rekao je Nerić i dodao da je prioritet rad na prevenciji, kako bi se predupredili rizici.



Vršilac dužnosti direktora Uprave za bezbednost i zdravlje na radu Marina Furtula rekla je da će Novi zakon o bezbednosti i zdravlju na radu, biti donet do kraja godine.

-Zakon se nije menjao od 2005. godine kada je donet, kazala je Furtula.

Novi zakon o bezbednosti i zdravlju na radu će, prema njenim rečima, uvesti obavezu upotrebe sigurnosnog opasača za rad na visini.

- Povećana su i ovlašćenja inspektora rada, koji će zbog nepravilnosti u sistemu bezbednosti i zdravlja na radu morati da zatvori gradilište najmanje na tri dana bez obzira što je nepravilnost otklonjena u kraćem roku - rekla je Furtula.



Konferencija: „Bezbedan rad – zdrava budućnost“

Novi zakon o bezbednosti i zdravlju na radu – do kraja godine



Inspektori će za prekršaje u sistemu bezbednosti na radu, kako je rekla, moći da izriču mandatne kazne bez prava na žalbu, a povećana je i maksimalna novčana kazna sa milion dinara na dva miliona dinara.

Ona je navela i podatak da je od 2006. godine 526 ljudi stradalo na radnom mestu, najviše u građevinarstvu, a samo prošle godine 53.

V.d. direktora Inspektorata rada Stevan Đurović rekao je da inspekcija rada radi za opšte dobro: i za radnika i za poslodavca i za državu.

- Mi nudimo i savetodavne posete, ali njih retko ko traži, ali te savetodavne posete su korisne.

Prema njegovim rečima, do sada za nepoštovanje sistema bezbednosti na radu još niko nije kažnjen na maksimalnu zatvorsku kaznu od 12 godina, a da jeste, povećala bi se odgovornost.



Ivan Majer project menadžer evropskog Twinning projekta koji sprovodi konzorcijum Češke Republike i Slovačke Republike posebno je istakao da je obaveza stručnjaka koji se bave pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu da deluju preventivno, a ne da uklanjaju posledice kada se nešto već desi.



Psihosocijalni rizici i stres

PSIHOSOCIJALNI RIZICI

Ako se radnik stalno izaže psihosocijalnim rizicima onda je izložen i stresu. Psihosocijalni rizici izlaze iz sadržaja rada (stalni kontakt sa ljudima, nedostatak raznovrsnosti, besmisleni i monotoni poslovi, visoka neizvesnost u radu) intenziteta rada (preveliko ili premalo radno opterećenje, vremenski pritisci, nerealni ili nedostižni rokovi) rasporeda rada (smenski i noćni rad, prekovremeni rad...) radnih uslova (neadekvatni radni uslovi ili oprema), organizacijske kulture (slaba komunikacija, nedostatak povratnih informacija, nejasni organizacijski ciljevi...) kontrole u radu (nedostatak kontrole nad radnim zadacima...), radne uloge (nejasnoća i konflikt radne uloge), međuljudskih odnosa, (loši međuljudski odnosi, loši odnosi s nadređenima, nedostatak socijalne podrške, uznemiravanje, pretnje, nasilje) mogućnosti napredovanja (stagnacija karijere, nemogućnost napredovanja, niska plata...) ravnoteže između ličnog i profesionalnog života (nemogućnost usklađivanja privatnih i poslovnih obaveza). Sindrom sagorevanja na poslu je ekstremna reakcija na stres.

Procena rizika se mora napraviti i za psihosocijalne rizike. Doživljaj stresa je subjektivni pa se u procenu rizika mora uključiti i radnik. Izbor preventivnih mera se vrši u odnosu na rizike. Mere treba da se sprovode uz nadgledanje.



Kontrolne tačke kao „alat“ za rešavanje problema stresa na radu

Kontrolne tačke u prevenciji stresa daju jednostavna i jeftina poboljšanja na radnom mestu. Neke od kontrolnih tačaka su: rukovođenje i pravda na radu (obaveštavanje zaposlenih o politici radnog mesta i strategijama za prevenciju stresa na radu, ohrabrivanje neformalne komunikacije između rukovodioca i zaposlenih, kao i među zaposlenima, ali i brzo rešavanje problema na radnom mestu) zahtevi i kontrola posla (uravnoteženo raspodeljeni zahtevi posla među zaposlenima, nužnost planiranja dostižnih rokova, jasno definisanje zadataka i odgovornost kao mere prevencije grešaka, nezgoda i povreda na radu, uključivanje zaposlenih u proces odlučivanja o organizaciji njihovog posla i ohrabrivanju učešća zaposlenih u unapređenju uslova za rad i produktivnosti), socijalna podrška (međusobna pomoć u razmeni znanja i iskustva među zaposlenima, kao načinu socijalne podrške koja prevenira stres), ravnoteža poslovnog i privatnog života i radno vreme, uvažavanje na poslu i zaštita od uvredljivog ponašanja, sigurnost zaposlenja, informacije i komunikacija.

Stres uzrokuje ili pojačava zdravstvene probleme. Ekonomski i socijalni troškovi stresa su veoma visoki. Prema naučnoj literaturi: zavisnici od alkohola uzmu 7 puta više bolovanja od ostalih, pušačima su potrebna dodatna 3 dana bolovanja godišnje, a žrtve psihičkog ili fizičkog nasilja uzmu 7 dodatnih dana bolovanja godišnje.

UPRAVLJANJE STRESOM NA RADNOM MESTU

Psiholozi svetuju sledeće aktivnosti za upravljanje stresom na radnom mestu:

– Naučite da kažete ne.

– Postavite granice između poslovnog i privatnog života. Svakog dana se podsetite koji su vam prioriteta.

– Nemojte da nosite posao kući – vikend je za porodicu ne za posao.

– Pauza za ručak je neophodna koliko god posla da imate. Ukoliko niste gladni, izađite da prošetate pa se vratite za radni sto. Šetnja će pozitivno delovati da se stres smanji.

– Važno je imati prijatelje van posla, nemojte ih zapostavljati. Uživajte u aktivnostima koje vas opuštaju: šetnja sa prijateljima, čitanje knjige, odlazak u pozorište.

– Kako biste se izborili sa stresom, morate oporavljati svoje telo i obezbediti mu dovoljno energije kroz zdravu **ishranu i san**.

Vežbajte.

To vam pomaže da se nivo serotonina luči u većoj meri, a samim tim pozitivno utiče na vaše raspoloženje.

UPRAVLJANJE STRESOM NA RADNOM MESTU



Pripremite se za dan koji sledi

Isplanirajte vreme i napravite plan za aktivnosti koje slede. Zadajte sebi ciljeve i pravite strategiju za njihovu realizaciju. Budite detaljni u postavljanju cilja ali i strategije. Dok pravite svoje planove osetite i uspeh, taj osećaj satisfakcije nakon ispunjenog cilja. Prizovite ga. Ne kažu džabe “Pazi šta misliš možda ti se i ostvari”.

Ne možete sve kontrolisati

Nemojte da trpите stres zbog situacija koje se nalaze izvan vaše kontrole. Pustite potrebu da kontrolišete svaku pojedinu stvar, jer to nije realno i vaše telo ne može da se nosi sa takvim naporom.

Stručnjaci savetuju da nikako ne prihvatate nerviranje na poslu kao normalno stanje. Morate delovati, ako ne možete da odete iz kancelarije, stavite slušalice i pustite laganu muziku dok radite.

Uloga Sindikata

Sindikat je svestan činjenice da rešavanje problema stresa na radnom mestu, za rezultat ima produktivnog i zdravog zaposlenog, koji postiže bolje rezultate u svom poslu. Važno je da se stres ne tretira drugačije od drugih rizika, jer politika prevencije stresa na radu treba da bude integrisana u celokupnu politiku bezbednosti i zdravlja na radu u preduzeću. Uključenost sindikata je od ključnog značaja za sprečavanje stresa na radu, kao i u pogledu prevencije mobinga. Saradnja sindikata, poslodavca i države neophodna je za prevenciju stresa i mobinga na radnom mestu.

Aktivno uključivanje poslodavaca i sindikata, je najdelotvorniji pristup za smanjenje stresa na radu, kao i za prevenciju mobinga. Stres na radu je povezan sa brojnim činiocima, uključujući psiho-socijalne činioce, rasporede rada, metode rada, radno okruženje i ravnotežu poslovnog i privatnog života. Ovi činioci, zahtevaju višestruki pristup i najbolje se rešavaju pristupom zajedničkog učestvovanja.

Vest: Banka propala, a krivca – NEMA

 **UNIVERZAL BANKA**

Tužilaštvo za organizovani kriminal odustalo je od krivičnog gonjenja četvero bivših članova Upravnog odbora Univerzal banke, saznaje Politika.

Sudsko veće Posebnog odeljenja Višeg suda je 25. oktobra obustavilo postupak protiv Dragana Tomića, Milovana Puzovića, Nevene Belić i Dragoljuba Pantelića, pošto mu je dan ranije dostavljen dopis tužilaštva o odustanku od gonjenja četvero okrivljenih zbog nedostatka dokaza.

Odluka o obustavi usledila je nakon četiri održana pretresa.

Pored osumnjičenih, u toku istražnog postupka saslušani su mnogobrojni svedoci, među kojima su Slobodan Unković, nekadašnji visokopozicionirani član SPS i član UO Univerzal banke, Savka Popara, interni revizor u pomenutoj banci, učesnici u kontroli ispred Narodne banke, članovi UO banke, Miroљub Labus, član nadzornog i UO i ostali članovi upravnog i nadzornog odbora, navodi sagovornik beogradskog lista.

U istrazi je, po nalogu tužilaštva urađeno i ekonomsko-finansijsko veštačenje, a izveštaj o njemu potpisao je Vukašin Spasić. Posle tri godine istrage, 19. novembra 2018. godine, Tužilaštvo za organizovani kriminal podiglo je optužnicu protiv Dragana Tomića, tadašnjeg predsednika IO Univerzal banke, Milovana Puzovića, Nevene Belić i Dragoljuba Perišića, članova IO banke, za zloupotrebu službenog položaja odgovornog lica.

Tužilaštvo je okrivljene teretilo da su ugovorili odobravanje četiri kredita koja nisu mogla da budu vraćena, što je izazvalo i pad adekvatnosti kapitala banke. Kako su tada pisali mediji, Tomić se teretio da je nezakonito i bez pokrića odobravao višemilionske kredite kompanijama Farmakom MB iz Šapca, Interkomerc i Beohemija, što je oštetilo državu za 85 miliona evra. Univerzal banci je 31. januara 2014. godine oduzeta dozvola za rad zbog nesolventnosti. Prema istim informacijama, Narodna banka Srbije utvrdila je tada da se u prethodnom periodu finansijsko stanje Univerzal banke znatno pogoršalo, da je ona dospela u stanje kritične potkapitalizovanosti, kao i da je ugrožena njena likvidnost i kontinuitet poslovanja.

Međutim, nijedna od teza tužilaštva u toku dokaznog postupka nije dokazana, što je potvrđeno i ekonomsko-finansijskim veštačenjem i izjašnjenjem poverenika stečajnog upravnika, da je stanje potraživanja Univerzal banke a. d. Beograd u stečaju po kreditnim partijama navedenim u dispozitivu optužnice – nula, a sve shodno pravosnažnom rešenju Privrednog suda u Beogradu, navodi sagovornik Politike.

Izvor: Politika

2020

Drage kolege, dragi prijatelji i saradnici,

nadamo se da će Vam predstojeći praznici biti puni radosti i veselja!

Srećna Nova godina i srećan Božić!

Primite naše najlepše želje SS BOFOS

