

Digitalizacija ekonomije

- *Održani izbori u OO SS AIK banke a.d. Beograd*
- *Održani izbori u SO SS Beogradska berza a.d. Beograd*
- *Održani izbori u KSO Vojvođanske banke*
- *Međunarodni trening za socijalne partnere u okviru projekta DIGITS*
- *Podela paketića u SO SS NBS*
- *Podela paketića u SO SS Erste Bank*
- *Nagrada za najboljeg sudiju po prvi put u rukama srpskog advokata*
- *Digitalizacija ekonomije*
- *Vesti...vesti...vesti*

ODRŽANI IZBORI U OO SS AIK BANKE A.D. BEOGRAD



U OO SS AIK banke a.d. Beograd 01.12.2019. godine, održani su izbori za mandatni period 2019.-2024. godine. Izbori su sprovedeni u skladu sa Statutom Samostalnog sindikata zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije, SS BOFOS.

Za predsednika OO SS AIK banke a.d. Beograd izabrana je: **Dragana Petrović**, dok su za Odbor Sindikalne organizacije izabrani: **Jovica Blanuša i Miodrag Spasić**. Za članove Nadzornog odbora Sindikalne organizacije izabrani su: **Jelena Mitrović, Predrag Slavković i Dušan Tasković**.

- Zahvaljujem se svim kolegama, članovima OO SS AIK banke a.d. Beograd, na ukazanom poverenju i podršci. Unapred se radujem zanimljivim idejama koje ćemo zajedno realizovati. Nadam se da ću svojim radom doprineti rastu i razvoju ove organizacije i da ću opravdati to poverenje. Takođe, zahvaljujem se i SS BOFOS-u na pomoći oko organizacije izbora, kazala je **Dragana Petrović**, povodom izbora na mesto predsednika OO SS AIK banke a.d. Beograd.

ODRŽANI IZBORI U SO SS BEOGRADSKA BERZA A.D. BEOGRAD



U Sindikalnoj organizaciji samostalnog sindikata Beogradska berza a.d. Beograd 16.12.2019. godine, održani su izbori za mandatni period 2019.-2024. godine. Izbori su sprovedeni u skladu sa Statutom Samostalnog sindikata zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije, SS BOFOS.

Za predsednika Sindikalne organizacije samostalnog sindikata Beogradska berza a.d. Beograd izabran je **Slaviša Vuković**, dok su za Odbor Sindikalne organizacije izabrani: **Aleksandar Ninković i Melita Kovačević**. Za članove Nadzornog odbora Sindikalne organizacije izabrani su: **Aleksandra Apostolović i Nikola Borčić**.

Nadam se da ću opravdati očekivanja članova sindikalne organizacije i bar malo uticati na poboljšanje položaja zaposlenih, rekao je **Slaviša Vuković**.

ZAVRŠENI IZBORI U SISTEMU KONFERENCIJE SINDIKALNIH ORGANIZACIJA VOJVOĐANSKE BANKE

ZA MANDATNI PERIOD 2019-2024



U Konferenciji sindikalnih organizacija Vojvođanske banke 17.01.2020. godine, održani su izbori za mandatni period 2019.-2024. godine.

Za predsednika Konferencije sindikalnih organizacija Vojvođanske banke izabran je jednoglasno, **Vladislav Jevtović**.

Tim povodom, **Vladislav Jevtović** je izjavio:

- U rokovima predviđenim Izbornim odlukama, Statutom i Pravilima, uspešno su završeni izbori u okviru Konferencije sindikalnih organizacija Vojvođanske Banke, jedinog reprezentativnog sindikata u Banci.

Lično sam veoma zadovoljan, jer smo pokazali da sindikalnim obavezama pristupamo odgovorno i ozbiljno. Konstituisan je Koordinacioni Odbor kao najviši organ KSO u kojem imamo reizabranih kolega sa iskustvom, a ima-

mo i novoizabranih koji će, verujem dati novi impuls i novu energiju, ideje i kreativnost. Iza nas je težak period integracije Vojvođanske i OTP Banke Srbija, a ispred nas su novi izazovi koje će doneti integracija bivše So Že banke i sve što to sa sobom donosi.

Međutim, naš Sindikat je, kao i više puta do sada, spreman da uloži sve svoje kapacitete, kompetentnosti i integritet da na najbolji način sprovede svoju ulogu.

Koristim priliku da zahvalim svim članovima, onima koji već dugi niz godina ukazuju poverenje i ohrabruju sindikat, tako i novim članovima koji su nam se, u ne malom broju, priključili nakon integracije.

Što smo brojniji, to smo jači! Zbog toga pozivam sve one koji se još nisu učlanili, da to učine.

Čestitam svim izabranim kolegama u drugim Bofosovim članicama sa uverenjem da ćemo zajedno, kao i do sada, biti uspešni u ostvarivanju naše misije i vizije, istakao je **Vladislav Jevtović**.



Međunarodni trening za socijalne partnere

Na Međunarodnom treningu za socijalne partnere koji je održan 15. i 16. januara 2020. godine u Beogradu, a koji je organizovala Konfederacija autonomnih radničkih sindikata CONFISAL iz Italije učestvovali su predstavnici SS BOFOS, kao partneri iz Srbije, kao i kolege iz sektora pružanja finansijskih usluga iz sledećih zemalja: Italije, Crne Gore, Letonije, Rumunije i Poljske.

Međunarodni trening za socijalne partnere organizovan je u okviru projekta *DIGITS: Prilagođavanje učešća nacionalnih i transnacionalnih radnika prema digitalno vođenim promenama u finansijskom sektoru Evrope*, u kojem SS BOFOS učestvuje kao partnerska organizacija iz Srbije. Ovaj projekat se bavi analizom uticaja evropskog digitalnog jedinstvenog tržišta na uključenost zaposlenih u finansijskom sektoru.

Cilj mu je poboljšanje prava radnika na informisanje, konsultovanje i participaciju na svim nivoima preko boljeg razumevanja radnog zakonodavstva EU i sporazuma transnacionalnih kompanija, a osim BOFOS-a, u njemu kao partneri učestvuju: Sindikat banaka Crne Gore, Sindikat finansijskih usluga iz Letonije, Zapadna privredna komora - poslodavci i preduzetnici - Poljska, Samostalni sindikat zaposlenih u Nacionalnoj banci Poljske, Savez sindikata osiguranja i banaka Rumunije, Savet poslodavaca u bankama Rumunije, dok je CONFISAL iz Italije - vođa projekta.



Međunarodni trening za socijalne partnere

Aleardo Pelacchi, rukovodilac sektora za evropske šanse u CONFESAL-u je prezentovao ciljeve projekta govoreći da sindikati treba da se bave atipičnim oblicima zapošljavanja, zatim zaštitom privatnosti i podataka.

- Treba da osavremenimo naša saznanja kroz "Lifelong learning", odnosno treba da učimo do kraja života. Mnogi ljudi koji ne mogu da se prilagode rizikuju da izgube radna mesta. Ali i poslodavac mora da razmišlja o tome - ako ne želi da izgubi radnike, treba da ih edukuje. Naravno, nije istina da baš stalno treba da se menjamo. Ni život nije konstantna evolucija i konstantni razvoj, ali moramo da usvojimo određene promene i to je smisao evropskih projekata. Ovim projektom želimo da valorizujemo informacije i iskustva koje budemo dobili jedni od drugih. Takođe, ovim projektom želimo da proširimo naše ideje i da pregovaramo sa poslodavcem kako bismo poboljšali naše kolektivne ugovore, ali i zakone. Želimo da smislimo nove ideje i da napravimo neku vrstu mreže kada se budemo upoznali i razmenili informacije, istakao je **Aleardo Pelacchi**.



Expert na projektu **profesor Lazar Jovevski PhD** naveo je da proces digitalizacije možemo da posmatramo iz više uglova, a mi ćemo sagledati samo par uglova.



- Deset godina unazad digitalizacija je prisutna svuda posebno u polju rada. Digitalizacija utiče na sve sfere svakodnevnog života i menja naš život, rad i komunikacije.

Digitalna transformacija može obuhvatiti područja kao što su: digitalni marketing, digitalizacija i automatizacija poslovnih procesa, digitalna nabavka, digitalna prodaja Big Data i slično.

Digitalna transformacija nije pitanje izbora već je neizbežna, neophodna i nezaobilazna, kazao je **profesor Lazar Jovevski**.

Digitalna ekonomija vs socijalna ekonomija

Digitalna ekonomija ima za cilj da smanji troškove, a 50 odsto trenutnih radnih mesta mogu da se digitalizuju. Digitalna ekonomija i socijalna ekonomija su samo naizgled dva različita sveta.

Međunarodni trening za socijalne partnere



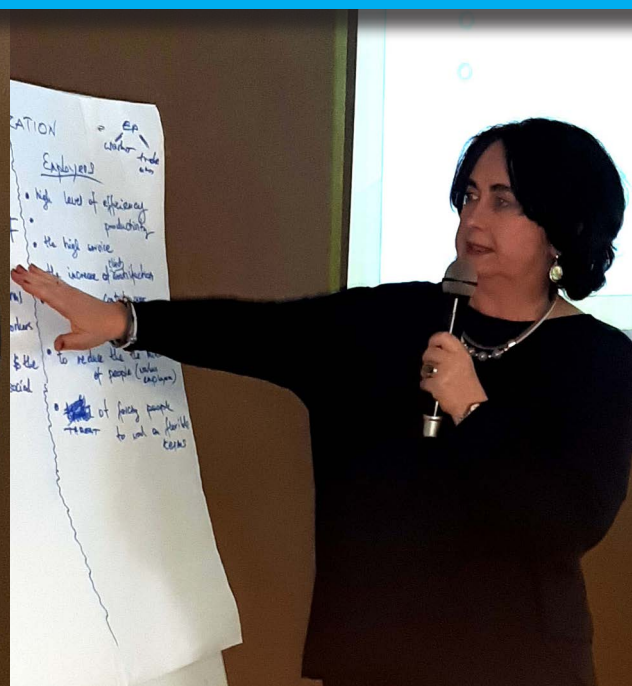
Uvek postoji ideološka matrica koja prethodi promeni u ekonomiji. Paralelno sa digitalnom ekonomijom se javlja i socijalna ekonomija. Socijalna ekonomija za cilj ima realokaciju resursa ne samo na nekolicinu, već da se kapital reinvestira u zajednicu i u pojedince koji su taj kapital odnosno tu dobit i proizveli. Digitalizacija, s druge strane ima aspekt otuđenja u sebi. Suština je da se digitalizacija razvija, ali to ne znači da se čovekovo srce otuđi i otupi.

Kako da digitalizujemo ekonomiju, a da ne izgubimo radna mesta, to je glavno pitanje. Definitivno ćemo imati pad radnih mesta usled digitalizacije sa jedne strane, a sa druge strane digitalizacija će kreirati radna mesta. Kako će se ta dva fenomena izbalansirati? To je pitanje, a drugo pitanje je ako bude više izgubljenih radnih mesta - kako će se sa tim sindikat nositi? Više od 60 miliona radnih mesta u EU su fleksibilna. To su sve mladi ljudi od 23 i 24 godine do 35 godina koji su spremni da rade na fleksibilnim radnim

mestima. Bankarski posao je pogodan za fleksibilizaciju. Najlakše je fleksibilizirati bankarski sektor, po mom mišljenju. Većina stručnjaka koji istražuju digitalnu ekonomiju priznaju da ne mogu svi sektori da se digitalizuju, poput sudstva, jer u određenim sektorima je potrebno da se uključi empatija. Koncept digitalizacije treba da bude praćen konceptom humanizacije. Digitalizacija ekonomije ima za posledicu fleksibilizaciju radnih mesta. Digitalizacija će u budućnosti obuhvatiti finansijski sektor - dramatično. Stvaranje jedinstvenog digitalnog tržišta na području EU je jedan od ciljeva Evropske komisije. Planirano je otvaranje novih visokokvalifikovanih radnih mesta.

Govoreći o ulozi i aktivizmu sindikata u procesu digitalne ekonomije **profesor Lazar Jovevski** je naveo citat iz Jevanđelja po Jovanu „I svetlost svetli u tami i tama je nije obuhvatila” i naglasio da sindikat treba da bude svetlost koja svetli u procesu digitalizacije, odnosno da bude svetlost u tami u smislu da prevenira i sanira negativne posledice koje prate proces digitalizacije, a to su posledice koje se odnose na zaposlene. Sindikat treba da bude promoter ideje postavljanja ravnoteže u procesu digitalizacije odnosno korektiv u smislu odbrane od otuđenja i drugih negativnih efekata digitalizacije, naglasio je **profesor Lazar Jovevski**.

Na ovoj interaktivnoj obuci održan je veliki broj radionica



Podela paketića u SO SS NBS



Sindikalna organizacija samostalnog sindikata Narodna banka Srbije organizovala je, za decu svojih članova, novogodišnju predstavu, kao i podelu paketića 22.12. 2019. godine u zgradi Narodne banke Srbije u Nemanjinoj 17.

U novogodišnjoj predstavi uživalo je oko 120 mališana zajedno sa njihovim roditeljima.

Na kraju predstave se pojavio i Deda Mraz koji je deci podelio paketiće. Kao i svake godine, za organizaciju ove novogodišnje čarolije bila je zadužena Marija Jovanović predsednica SO SS Narodna banka Srbije.

Podela paketića u SO SS Erste



Pripremila: Biljana Stefanović

Erste Banka je i ove godine obradovala mališane svojih zaposlenih do 10 godina starosti u vidu poklon kartica DexiCo Kids-a. U saradnji sa sindikatom organizovali smo Kids day u Beogradu 21.12.2019. godine i Novom Sadu 22.12. 2019. godine u prostorijama Erste Banke gde smo se igrali, pravili medalje, tražili blago (slatkiše) i đuskali sa drugarima iz animatorske grupe Čigra. Deca, a i roditelji su se predivno proveli uživajući u prijatnoj i opuštenoj prazničnoj atmosferi, a posle napornih radionica malo su se i osvežili poslužanjem koje je priredio SO SS Erste Bank. Sva deca su imala priliku da se druže i sa Deda Mrazom i da mu lično predaju pisma želja ...

Naravno nismo zaboravili na naše drugare - dečicu iz svratišta i dnevnog boravka, Doma za nezbrinutu decu Dečjeg sela u Sremskoj Kamenici, Dečje bolnice kojima smo i ove godine donirali puno igraćaka, slatkiša, sokića, grickalica u nadi da im bar malo ulepšamo novogodišnje i božićne praznike.

Drvo sa slike je rađeno tako što je svako dete utisnulo svoj prstić kao simbol želje koje je zaželelo da mu/joj Deda Mraz ostvari.



Nagrada za najboljeg sudiju po prvi put u rukama srpskog advokata

Uspešni advokat Dimitrije Đukić osvojio je nagradu za najboljeg sudiju na takmičenju Telders International Moot Court Competition 2019



Nemanja Novaković i Dimitrije Đukić

Advokatska kancelarija Đukić Novaković (dn-lawfirm.com) nastala je kao epilog dugogodišnje saradnje dvojice osnivača na različitim međunarodnim projektima. Ova kancelarija posebnu pažnju posvećuje oblastima i granama prava koje su u ekspanziji ne samo u našem regionu, nego i na globalnom nivou, što se pre svega odnosi na alternativno rešavanje sporova, kao i na uticaj tehnoloških inovacija na pravni život, te prekogranične poslovne i privatne odnose. Rad advokatske kancelarije Đukić Novaković karakteriše neprestano unapređivanje kvaliteta, praćenje novina u svetu i kod nas, učestvovanje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima, razmena iskustava sa renomiranim kolegama iz zemlje i inostranstva...

Telders International Moot Court Competition 2019

I 2019. godine članovi ove kancelarije, Dimitrije Đukić i Nemanja Novaković, imali su čast da predstavljaju našu zemlju na prestižnom takmičenju u simulaciji suđenja pred Međunarodnim sudom pravde – Telders International Law Moot Court Competition. Po treći put našli su se u ulozi sudija Međunarodnog suda na usmenim rundama takmičenja koje se jednom godišnje održava u diplomatskom epicentru Evrope, a koje organizuje Univerzitet u Lajdenu. Da doživljaj bude još veći, 2019. godine se **prvi put dogodilo da jedan sudija iz naše države dobije nagradu za najboljeg sudiju na takmičenju – i to upravo: advokat Dimitrije Đukić.**



Naime, od 23. do 25. maja 2019. godine, u Hagu, Holandija, održano je 42. međunarodno takmičenje u simulaciji suđenja pred Međunarodnim sudom pravde. Ove godine na takmičenju je učestvovalo 37 Univerziteta iz cele Evrope. Međutim, zbog strogih pravila takmičenja koja nalažu da samo jedan univerzitet može da predstavlja svoju zemlju, održano je i 8 nacionalnih takmičenja u kojima je odlučeno koji će to univerziteti imati privilegiju da zastupaju svoju zemlju u međunarodnim rundama takmičenja.

Iako se takmičenje održava krajem maja meseca, pripreme počinju mnogo ranije, odnosno početkom oktobra prethodne godine kada izlazi slučaj za takmičenje. Samo takmičenje sastoji se iz dve faze. Prvu fazu čini pisanje podneska, odnosno tužbe i odgovora na tužbu, koje traje od dana kada izađe slučaj, pa do kraja januara, dok drugu fazu čini pripremanje za usmenu raspravu koja traje od januara, pa do početka takmičenja i na kraju usmeno prezentovanje pravne argumentacije pred sudijama u Hagu.

Svake godine slučaj se tiče spora između dva subjekta međunarodnog prava, koji treba da reši Međunarodni sud pravde. Naime, radi se o fiktivnom slučaju koji u sebi sadrži mnoštvo pravnih pitanja, neretko čak i gorućih problema koji se javljaju u praksi u međunarodnom pravu, na koje studenti treba da daju odgovore. Slučaj je takođe sadržao različite probleme iz oblasti međunarodnog javnog prava, koji se tiču odgovornosti države za akte pojedinaca, vršenje javnih ovlašćenja od strane pojedinaca, ultra vires akti vršioca javnih ovlašćenja, kršenje međunarodnih obaveza države koje su deo običajnog međunarodnog prava, kršenja obaveza države prema Međunarodnoj konvenciji o uklanjanju svih oblika rasne diskriminacije, pitanja koja se tiču imuniteta sportskih funkcionera i mnogih drugih.

Ceo tekst izveštaja sa takmičenja "Telders International Law Moot Court Competition" možete da pročitate u originalu na engleskom jeziku na <http://teldersmoot.com/2017/09/22/telders-review-report2019/>

GIG ECONOMY



Digitalizacija ekonomije

Piše: Mitko Arnaudov, Izvor: Srpska ekonomija magazin

Možda je našim ljudima već dosadilo da slušaju o digitalizaciji i digitalnoj revoluciji, ali, na njihovu žalost, ovo je tek početak početka svega toga. Još će se stvari menjati jako, jako mnogo i zbog toga je važno da učestvujemo u digitalizaciji, digitalnoj transformaciji. Ovo u intervjuu za Srpsku ekonomiju ističe Branislav Vujović, predsednik New Frontier Group i stručnjak za digitalnu ekonomiju.

Gde se mi nalazimo kada je reč o digitalnoj revoluciji?

Rolls-Royce pravi brodove koji sami prenose teret preko mora, potpuno su zatvoreni, a njima se upravlja preko kontrolnih centara. Postoje automobili koji lete i smatra se da će vrlo brzo, za nekoliko godina, i oni ući u svakodnevnu upotrebu. Na Olimpijadi u Tokiju 2020. godine taksiji bi trebalo da budu bez vozača. Stvari se menjaju iz dana u dan, fantastičnom brzinom, tako da mnoge i ne primećujemo, na primer, koliko smo vezani za mobilne telefone, kakve su nam nove navike, kako putujemo i radimo. Sve je potpuno drugačije nego što je bilo. Zbog toga je izuzetno važno da razumemo da se nalazimo na samom početku digitalne revolucije. Tek će doći stvari i mašine koje govore i koje rade za nas. Digitalna revolucija je na samom početku.



Da li digitalizacija dovodi do uvećanja broja nezaposlenih na globalnom nivou?

Da. To je ključno pitanje i vi ste u pravu, ali hajde zajedno da pogledamo jedan primer. Srbija hoće da uđe u EU i mi očekujemo da će se to desiti 2025. godine. Pre toga bi trebalo da potpišemo da bescarinski uvozimo robu iz evropske zajednice. Ako potpišemo taj papir, Amazon može bez carine da prodaje u Srbiji sve svoje proizvode. Ako to oni urade, mnogo će ljudi ostati bez posla, zato što će mnogi početi da kupuju od Amazona. Ako to znamo, trebalo bi sada da počnemo da se pripremamo za to i sprovedemo aktivnosti koje će obezbediti da ovde postoji konkurencija. Onda i mi možemo da budemo konkurentni. Ako nešto isporučujete iz beogradskog skladišta, vi robu možete da isporučite mnogo brže nego Amazon, možete da garantujete za jedan sat. Ljudi vole da što pre dobiju ono što su naručili. Prema tome, mogli bismo da konkurišemo – postojao bi čitav niz pogodnosti koji se tiču npr. troškova slanja itd. Navešću i drugi primer. Pošta Srbije je uvela automatizaciju sortiranja paketa i pošiljki i to je fantastičan sistem koji može da obradi mnogo stvari. Naravno, dvadesetak ljudi koji su to pre radili ostali su bez posla, ali ako Pošta Srbije krene da konkuriše Amazonu i postane platforma za Srbiju, tih 20 ljudi će moći da radi s partnerima i vodi taj deo posla. Znači, digitalna transformacija, ako se uradi sada, ako se isplanira dobro, počev od celokupnog modela, treba da pomogne da se ne izgube ta radna mesta, nego da se transformišu u druga radna mesta, koja ne moraju da budu programerska, ne moraju da budu IT, već mesta koja se dodaju zbog menjanja načina poslovanja i novog poslovnog modela.



GIG ECONOMY

Zašto je digitalizacija privrede u siromašnim zemljama potrebna i da li ona može da dovede do ubrzanog ekonomskog rasta?

Očekuje se tu dosta zakonskog regulisanja. Slično je bilo s prvom industrijskom revolucijom. Pojavljivali su se monopolisti i stvarali se karteli koji su pokušavali da preuzmu ceo svet i rade sve moguće industrije, od čelika, od proizvodnje mašina i najmanjih aparata. Onda su doneti zakoni za razbijanje monopola i zaštitu od konkurencije. Tako će biti i u ovom slučaju. Google, Amazon, Apple postaju sve veći i počinju da idu u razne sfere. Svi oni testiraju automobile bez vozača. Sada Amazon ima čitav niz servisa – od Alekse, koja govori, do prodaje storidža i servera itd. Desiće se to da će se zemlje štititi. I mi moramo da se štitimo, jer smo mali. Zasad postoji zakon koji propisuje da sve podatke o našim klijentima moramo da čuvamo u zemlji. To je jedan način odbrane. Drugi način odbrane je da tražite svoju kompetitivnu prednost i pravite vrednost korisnika, i to na vreme, pre nego što Amazon ili neko drugi uđe, da bismo se branili. Kada postanete dobri u maloj sredini, možete to da širite, da počinjete i na globalnom tržištu, jer ne postoji razlog da prodajete samo u jednoj zemlji. To nije lako pitanje, ali ako se dobro osmisli i organizuje, može da uspe. Zato je neophodna i strategija države Srbije za digitalnu transformaciju. To je jedna od stvari koja nama nedostaje. Radimo mnogo malih stvari koje su odlične, i ja to podržavam iz sve snage, ali trebaće nam i strategija za to. Bilo bi dobro da u tu strategiju uključimo i nešto što je malo drugačije, kako formiramo nove firme i kako treba da se branimo od udara iz belog sveta.

Vest: CKB banka biće inicijator dobre prakse



KOMERCIJALNA BANKA AD
member of otp group

CKB banka, članica mađarske OTP grupe postala je u julu većinski vlasnik akcija Podgoričke banke koja je do tada bila u vlasništvu francuske Societe grupacije. "Šest meseci nakon preuzimanja Podgoričke banke, menadžment OTP banke i odbori direktora CKB banke i Podgoričke banke razmotrili su i odobrili plan spajanja dve banke. Planirano je da će se u decembru 2020. godine dve banke spojiti i da će od tog momenta poslovati pod nazivom CKB banka. Nakon spajanja, a počev od 2021. godine, oko 530 zaposlenih u centrali i 34 filijale nove CKB banke servisiraće klijente, obezbeđujući punu pokrivenost svojom mrežom u gotovo svim gradovima Crne Gore", kazali su iz CKB banke i dodali:

"U periodu nakon toga planirano je i otvaranje filijala na novim lokacijama kao odgovor na tražnju rastućeg tržišta. Uz to, pristupilo se izradi strateškog plana reorganizacije koji podrazumeva da će do 200 radnika biti u prilici da ostvari prava iz kolektivnih ugovora obe banke. Proces optimizacije broja zaposlenih će u najvećem delu biti sproveden krajem 2020. i početkom 2021. godine", kazali su iz CKB banke.

Nakon spajanja nova CKB banka, kako su objasnili, biće banka sa stabilnim potencijalom za rast, održivom profitabilnošću, jakim kapitalom i likvidnošću, kao i širokom ponudom usluga prilagođenim potrebama građana, kompanija i države.

"CKB banka biće inicijator dobre prakse, koji će pružiti svoj doprinos u jačanju stabilnosti i povoljnog okruženja za investicije", poručili su iz CKB banke.

Izvor: Blic, Bankar.me