



- **Najava: Bofosijada 2024**
- **Najava: BOFOS -EZA Seminar:** „Jednake mogućnosti na tržištu rada: Stvaranje inkluzivnog tržišta rada za sve generacije. Mladi i stariji radnici - dve strane istog novčića!”
- **EZA Konferencija:** “Evropski izbori 2024. godine i dalje –Evropska demokratija i socijalna dimenzija EU su u pitanju”
- **Seminar “Posao je više od samog čina: kako poboljšati dobrobit zaposlenih”**
- **Konferencija za mlade EZA: „Kako napraviti most između generacija”**
- **Srbija: tržište rada**
- **Vesti...vesti...vesti**
- **Čestitka Uskrs**

Najava: Bofosijada 2024



Naša tradicionalna i internacionalna BOFOSIJADA 2024 ove godine održaće se u provereno odličnom hotelu Đerdap u Kladovu, u periodu od 12. juna do 16. juna.

Tokom boravka u prelepom Kladovu, osim sportskih takmičenja, druženja i razmene iskustava planirani su i drugi vidovi vansportskih aktivnosti, poput plovidbe Dunavom, ali i jedna vredna edukativna aktivnost -seminar -koju organizuje RS BOFOS u saradnji sa Evropskim centrom za radnička pitanja (EZA), a uz podršku Evropske komisije (ispod više o seminaru).

VAŽNOST NEPOSREDNE KOMUNIKACIJE

BOFOSIJADA danas ima drugačiji karakter nego pre mnogo godina kada je prvi put održana.

Svedoci smo činjenice da je elektronski vid komunikacije postao dominantan u današnjem svetu i da je, sledstveno tome, neformalna interakcija između zaposlenih sve manje zastupljena. Zato je BOFOSIJADA postala posebna prilika da se ljudi upoznaju i da u kontaktu „licem u lice” ojačaju veze koje savremeni način života polako, ali sigurno - tanji.



Najava: BOFOS - EZA SEMINAR: „Jednake mogućnosti na tržištu rada: Stvaranje inkluzivnog tržišta rada za sve generacije. Mladi i stariji radnici - dve strane istog novčića!”

BOFOS u saradnji sa Evropskim centrom za radnička pitanja (EZA), a uz podršku Evropske komisije organizovaće seminar na temu: „Jednake mogućnosti na tržištu rada: Stvaranje inkluzivnog tržišta rada za sve generacije. Mladi i stariji radnici - dve strane istog novčića!” od 12.06. do 16.06.2024. godine u Kladovu. Jedan od ciljeva seminara biće promocija dobre komunikacije između generacija kao i ukazivanje na karakteristike, verovanja i životna iskustva koja definišu svaku generaciju, posebno u radnom okruženju.

Ono što će biti najinteresantnije verujemo jesu specijalna takmičenja u više veština koje će biti adekvatne za sve generacije.

Cilj takmičenja, naravno neće biti pobjeda nekog od timova, jer će jedini pobjednik kojeg nameravamo da „priznamo“ biti MEĐUGENERACIJSKA SOLIDARNOST, ali sigurni smo to neće omesti takmičare da daju sve od sebe!

EZA Konferencija: “Evropski izbori 2024. godine i dalje –Evropska demokratija i socijalna dimenzija EU su u pitanju”



Mara Erdelj, Predsednica RS BOFOS i Ljuban Bulić, konsultant za edukaciju EZE

Na Konferenciji Evropskog centra za radnička pitanja EZA održanoj u Briselu od 19. do 20. marta na temu: “Evropski izbori 2024. godine i dalje –Evropska demokratija i socijalna dimenzija EU su u pitanju” učestvovala je **Mara Erdelj**, predsednica BOFOS-a. Konferencija je za centralnu temu imala temu evropskih izbora koji se održavaju svakih pet godina. Poslednji evropski izbori održani su u maju 2019. godine. Na evropskim izborima građani zemalja Evropske unije biraju svoje predstavnike za članove Evropskog parlamenta (MEP).



Konferencija je bila prilika i za upoznavanje sa novim konsultantom za edukaciju EZE, gospodinom **Ljubanom Bulićem**, kao i sa članovima Evropskog parlamenta. Tom prilikom je predsednica BOFOS-a imala čast da gospodinu **Pablu Ariasu Echeverria** ispriča sve o aktivnostima BOFOS-a na polju borbe protiv diskriminacije i nejednakosti, kao i na polju ukazivanja na negativne prakse ograničavanja slobode sindikalnog organizovanja. Ona je istakla da, nažalost, zaposleni u finansijskom sektoru Srbije nemaju iste uslove i prava, kao njihove kolege u matičnim zemljama banaka i osiguranja, dok rade isti posao u istom ili čak većem obimu.

Mara Erdelj, Predsednica RS BOFOS i Pablo Ariasu Echeverria
EU parlamentarac i član grupacije Narodne partije

Seminar: „Posao je više od samog čina: kako poboljšati dobrobit zaposlenih”



Mara Erdelj
Predsednica RS BOFOS

Wayne Prins
Predsednik WOW iz Kanade

Marija Jovanović
Zamenica predsednice RS BOFOS

Na seminaru na temu: “Posao je više od samog čina: kako poboljšati dobrobit zaposlenih” u organizaciji EZE i Svetske organizacije radnika (WOW), učestvovala su **Mara Erdelj**, predsednica i **Marija Jovanović**, zamenica predsednice BOFOS-a. Seminar je održan u periodu od 19. do 22. februara 2024. godine na Kipru, a neke od tema seminara bile su: evolucija odnosa zaposlenih u poslednjih 100 godina i uticaj na zarade zaposlenih, stvaranje kulture blagostanja, zadovoljstvo poslom i korišćenje tehnologije za poboljšanje blagostanja zaposlenih, uznemiravanje i nasilje na radnom mestu iz perspektive baltičkih zemalja...



Konferencija za mlade EZA: „Kako napraviti most između generacija”



Konferencija za mlade EZA na temu: Kako napraviti most između generacija, a u okviru EZA Platforme za mlade (EZA PYW) održana je u periodu od 4. do 7. aprila 2024. godine. Na predmetnoj Konferenciji učestvovalo je oko 20 učesnika iz različitih država Evrope. BOFOS su predstavljali članovi EZA PYW **Milovan Jovanović** i **Nevena Krsmanović**.

Pripremio: Milovan Jovanović

Član BOFOS-a i predstavnik BOFOS-a za EZA Youth Platformu

Po dolasku u Herzogenrath i nakon registracije u Nell Breuning Haus-u, 3. aprila 2024, odlučili smo da posetimo grad Ahen. U dogovoru sa glavnim organizatorom **Kristinom Hamm**, okupljanje je započelo istog dana s početkom u 19 časova u baru, a kako bi se učesnici međusobno upoznali pre zvaničnog početka seminara.

Prvi dan seminara započeo je kroz tzv. **energizeer**. Naime, kako bismo se međusobno upoznali odigrali smo EZA bingo, koji podrazumeva da se pronađe svaki učesnik, a koga navedeni odgovori najviše opisuju.

Nakon toga, održana je prezentacija o tome šta generacijski jaz podrazumeva, te da je isti najčešće prisutan kroz: politiku, radnu etiku, moralne vrednosti, navike različitih grupa, tehnologiju i sl.

Drugi deo predavanja odnosio se na to da učesnici predstave svoje ideje kako bi se moglo uticati na generacijski jaz. Prvi dan seminara, završen je kroz tzv. tradicionalno veče gde je svaka država predstavila svoju tradicionalnu hranu, piće, narodnu nošnju, kao i ostale zanimljivosti poput narodnih igara.

...nastavak



Drugog dana seminara, predavanje je održao gospodin Sergio de la Parra, na temu: Kako napraviti intervju. Nakon završetka predavanja učesnici su dobili zadatak da na taj način i intervjuišu predstavnike sindikalnih organizacija.

Kada je reč o daljim aktivnostima, drugog dana bila je organizovana večera za učesnike u Matrihtu. Treći dan seminara započeo je proverom svih tehničkih uslova neophodnih za održavanje intervjuja. Testirali smo da li je sva oprema ispravna, da li zvuk radi, da li je osvetljenje dobro i slično. Nakon uspešno odrađenih intervjuja, predstavljeni su rezultati istih, odnosno mišljenja predstavnika sindikalnih organizacija o gore navedenoj temi.

Ovom prilikom, želimo da se zahvalimo predsednici BOFOS-a gospođi **Mari Erdelj**, jer se rado odazvala našem pozivu i predstavila svoje viđenje o uspostavljanju mosta među generacijama.

Na kraju, usledio je zanimljiv zadatak da učesnici zaista sami naprave tzv. Leonardo da Vinci most. Predmetni seminar u potpunosti je ispunio sva naša očekivanja.

Srbija: tržište rada



Kao svojevrsan paradoks na tržištu rada u Srbiji ističe se činjenica da istovremeno postoji veliki broj lica koja traže zaposlenje, a da poslodavci istovremeno ističu nedostatak radne snage kao ključni limitirajući faktor za razvoj poslovanja. Najmanje jedna trećina preduzeća nailazi na velike poteškoće pri pronalaženju lica odgovarajućih kvalifikacija. U najtežem položaju nalaze se preduzeća u sektoru usluga smeštaja i ishrane (58,7% nailazi na poteškoće prilikom popunjavanja radnih mesta), Građevinarstva (43,9%), Prerađivačke industrije (42,1%) i Saobraćaja i skladištenja (39,8%). Najčešći uzroci problema u pronalaženju kvalifikovanih radnika navode se deficitarnost zanimanja (35,4%), nedostatak znanja i veština (24,1%) i nedostatak radnog iskustva (17,1%).

Kada su u pitanju konkretna nedostajuća zanimanja, ona su najčešće odnose na radnike koji pokrivaju uslužna i zanatska zanimanja, kao i tehničari i vozači. Takođe, deficitarna su i stručna zanimanja, pre svega mašinski inženjeri, inženjeri elektrotehnike, IT inženjeri, građevinski inženjeri i menadžeri. Analiza pokazuje da će tražnja za ovim profilima u budućnosti dodatno rasti. Preduzeća ovaj problem rešavaju otvaranjem permanentnih konkursa, snižavanjem kriterijuma, uvođenjem dodatnih benefita za zaposlene, a u poslednje vreme i angažovanjem inostrane radne snage iz manje razvijenih zemalja. Rešenje paradoksa nalazi se u neusklađenosti ponuđenih i traženih veština, obeshrabrenosti lica koja su dugo vremena provela van kontakta sa tržištem rada, i svakako emigraciji. Ova tri uzroka veoma su međusobno povezana, i mogu se prevazići samo udruženim politikama obrazovanja, tržišta rada i upravljanja migracijama. Na polju politika tržišta rada neophodno je fokus u što većoj meri usmeriti ka obukama, dokvalifikacijama i prekvalifikacijama, budući da su se ovi programi u slučaju NSZ i ostalih nevladinih i donatorskih organizacija koje ih pružaju pokazali kao veoma traženi i uspešni. Takođe, promene u sistemu oporezivanja ka manjem poreskom opterećenju nižih dohodaka i podsticaja za zapošljavanje mladih mogu se pokazati kao veoma učinkovite u uključivanju i zadržavanju ovih lica na tržištu rada Srbije.

Izvor: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://ceves.org.rs/wp-content/uploads/2023/06/Analiza-potreba-trzis-ta-rada-i-radne-snage-u-kontekstu-upravljanja-migracijama_SR.pdf

Vest: Kamate miruju, do kraja godine očekuje se pad

Kamate miruju poslednjih meseci, što i ne čudi, jer centralne banke svoje osnovne kamate ne „diraju“ već mesecima. To je slučaj s Evropskom centralnom bankom i američkim Federalni rezervama, ali i našom Narodnom bankom (NBS), čija referentna kamata od jula prošle godine stoji na 6,5 odsto. U svetu postoji svojevrsna kladionica u vezi s tim kada će glavne svetske monetarne institucije da krenu sa smanjenjem cene novca.

Prema oceni banaka, tražnja privrede i stanovništva za dinarskim kreditima povećana je, dok je tražnja za deviznim kreditima smanjena. Tražnju privrede za kreditima podsticali su finansiranje obrtnih sredstava i investicija. Kod stanovništva rast tražnje vođen je potrebama za refinansiranjem postojećih kredita i nabavkom trajnih potrošnih dobara, uz pozitivan uticaj viših zarada, dok je situacija na tržištu nepokretnosti, koje karakterišu visoke cene stanova, delovala u suprotnom smeru.

Izvor: <https://www.politika.rs>






bofos
moj sindikat

Srećan Uskrs!
Želi Vam Vaš BOFOS

Срећан Ускрс!
Жели Вам Ваш БОФОС